© THE QUEEN'S PRINTER FOR ONTARIO
2003

REPRODUCED WITH PERMISSION

L'IMPRIMEUR DE LA REINE POUR L'ONTARIO
2003

REPRODUIT AVEC PERMISSION

Micromedia
ProQuest

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
tel: (416) 362-5211
toll free: 1-800-387-2689
fax: (416) 362-6161
web: www.micromedia.ca

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

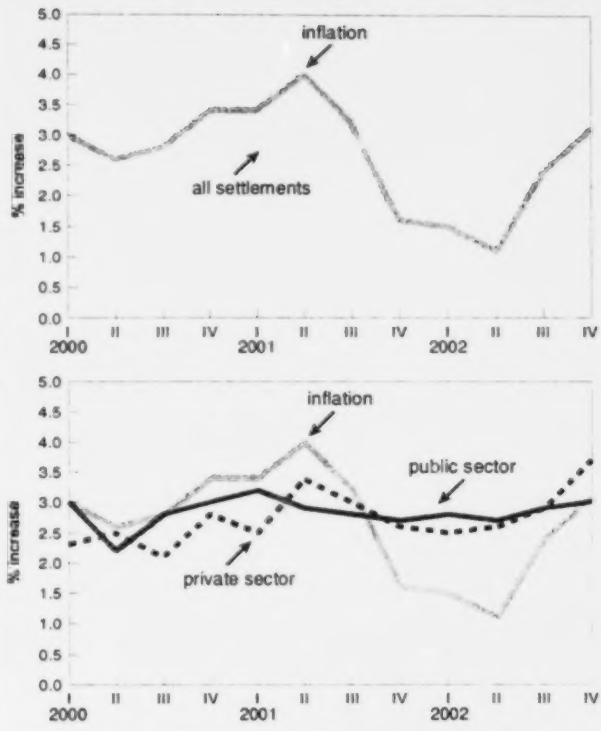
Ontario

Collective Bargaining Highlights

January 2003

- In January, 31 collective agreements were ratified each covering 200 or more employees. These agreements covered 21,780 employees, 72% of whom were in the public sector (15,714), with a majority in education and related services (15,252).
- The overall average annual increase in base wage rates in January was 3.1%, unchanged from the previous month. In the private sector, 11 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.4%, up slightly from 3.2% in December. In the public sector, 20 agreements were settled with an average increase of 3%, unchanged from December.
- Major settlements for January included two agreements at York Region District School Board, covering 3,575 elementary, and 2,264 secondary and secondary occasional teachers. Both agreements provide an average annual wage increase of 3.2% over two years. Carleton University and CUPE reached two two-year agreements, providing 1,200 part-time teaching assistants and 430 sessional lecturers with average annual increases of 2.5% and 6.5% respectively. In other services, Maple Leaf Sports and Entertainment Limited and the Teamsters concluded a three-year agreement, providing an average annual wage increase of 3.3%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JANUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	**31**	**21,780**	**3.1**	**3.1**	**2.9**	**3.0**
Public Sector	20	15,714	3.0	3.0	2.8	2.9
Private Sector	11	6,066	3.4	3.4	3.0	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	-	1.8	2.5
Manufacturing	5	2,405	3.6	3.6	3.5	3.1
Construction	-	-	-	-	3.2	3.0
Trade and Finance	2	726	3.4	3.4	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	4	1,552	3.2	3.2	2.9	2.6
Public Administration	-	-	-	-	2.8	2.8
Education & Related Services	18	15,252	3.0	3.0	2.7	3.0
Health & Social Services	-	-	-	-	3.0	2.8
Other Services	2	1,845	3.1	3.1	2.7	3.6

JANUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Bell Globemedia Publishing (Globe and Mail)	Communications Energy Paperwkrs	2.0	2.0	480	36	2005-06-30
CFM	United Steelworkers	3.5 **	3.5	800	36	2006-01-08
Guelph Products Collins and Aikman	Cdn Auto Workers	6.6 *	2.0	540	36	2006-01-31
Meridian Automotive Systems (Voplex of Canada)	Cdn Auto Workers	3.8	3.5	374	24	2005-02-22
Noma Cable Tech	Cdn Auto Workers	0.0	0.0	211	12	2004-02-29
Trade and Finance						
Maynard's and Other Independent Grocers	Food & Commercial Workers	1.9	3.6	376	48	2007-01-13
Rogers Broadcasting (Shopping Channel)	United Steelworkers	5.1	6.9	350	34	2005-09-30
Transport, Communications & Utilities						
Mayne Nickless Transport (Loomis Courier Service Division)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	780	36	2005-10-31
Ontario Northland Transportation Comm (shopcrafts)	Cdn Auto Workers	3.0	2.0	210	36	2004-12-31
Ontario Northland Transportation Comm (Track B & B Forces)	Maintenance of Way Employees	3.0	2.0	252	36	2004-12-31
Ryder Truck Rental of Canada (Integated Logistics GM Canada)	Cdn Auto Workers	4.2	4.4	310	36	2006-01-11
Education & Related Services						
Carleton University (sessional lecturers, unit 2)	Cdn Public Empls	6.5	6.6	430	24	2004-08-31
Carleton University (teaching assistants, part-time, unit 1)	Cdn Public Empls	2.5	3.0	1,200	24	2004-08-31
Durham Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	2.9	3.0	482	24	2004-08-31
Durham DSB (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	4.0	4.0	313	12	2003-02-28
Grand Erie DSB (educational assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	358	24	2004-08-31
Grand Erie DSB (facility services)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	231	24	2004-08-31
Grand Erie DSB (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	237	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.8	4.6	1,200	24	2004-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (non-teaching pers.)	Cdn Public Empls	0.0 **	0.0	1,200	36	2005-08-31
Peel DSB (custodial, maintenance)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	840	12	2003-08-31
Peel DSB (secretarial, clerical)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	600	12	2003-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (non-teaching pers.)	Cdn Public Empls	3.3	4.0	500	36	2005-08-31
Simcoe County DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	2.7	3.2	380	24	2004-08-31
Trent University (academic staff, librarians)	University Professors	6.2 ***	6.2	225	12	2005-06-30
Trillium Lakelands DSB (office, clerical, technical, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.0 **	0.0	417	36	2005-12-31
Waterloo Region DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.7 +	0.0	800	24	2002-08-31
York Region DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.2	3.3	3,575	24	2004-08-31
York Region DSB (secondary and secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.2	3.3	2,264	24	2004-08-31
Other Services						
Maple Leaf Sports & Entertainment (usher, food concessions)	Teamsters	3.3	4.0	1,125	36	2005-06-30
Woodbine Entertainment Group Mutuel (thoroughbred, standardbred race)	Service Employees Intl	2.7	2.8	720	36	2005-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Wage restructuring

*** Wage increase in first year only

\+ Interim agreement

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Guelph Products Collins and Aikman *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Unions of Canada (CAW-Canada), Local 1917** *(540 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 1, 2003, expiring January 31, 2006

- wage adjustment includes general increases of 2% in the first year and 3% in both the second and third years; a $0.35 COLA fold-in in the first year, $0.70 in the second, and $0.75 in the third year; a signing bonus of $200 for non-skilled trades and an additional adjustment for skilled trades
- enhancements to life insurance, pension, and health care plans, including new coverage for land ambulance charges
- increases in shift premium and safety shoe allowances; one additional paid holiday for all employees; new vacation threshold of five weeks for employees with 19 years seniority

Carleton University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 4600** *(1,200 part-time teaching assistants)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 3% in the first year and 2% in the second year
- enhanced tuition assistance

Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd *and* **Laundry, Linen Drivers and Industrial Workers' Union, Local 847 affiliated with the International Brotherhood of Teamsters, Chauffeurs, Warehousemen and Helpers of America** *(1,125 part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective July 1, 2002, expiring June 30, 2005, following a work stoppage

- wage increases of 4% in the first year and 3% in the second and third years; classification adjustments for some employees
- improvements to health and welfare benefits; increases in meal, safety boot, and uniform allowances
- modifications to probationary period
- new compulsory training, work hazard, and shift premium provisions

Woodbine Entertainment Group (formerly the Ontario Jockey Club) *and* **Service Employees International Union, Local 528** *(720 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2003, expiring December 31, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $250 and an increase of $0.50 in each year for seniority employees; $150 and an increase of $0.40 in each year for non-seniority employees
- improvements to life insurance, pension, and various health-care benefits

York Region District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(3,575 elementary teachers)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 3.3% in the first year and 3.05% in the second year
- changes to probationary period
- number of student contact days to be reduced by two half days in the second year of the agreement

CFM Corporation (formerly known as CFM Majestic Products Co.) *and* **United Steelworkers of America, Local 9500** *(800 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 18, 2003, expiring January 8, 2006, settled after a work stoppage

- wage increases based on years of service with end rate adjustments of 3.5% in each year
- amendments to insurance and welfare benefit provisions, including enhanced vision care benefit coverage and introduction of an annual $275 health spending account
- increases in shift premiums, safety boot allowances, and bereavement leave

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	117,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Various unions	Canada-wide	22,300	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,200	2002-12-31
Various Regional Municipal Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Cara Operations (Toronto Airport)	Teamsters	Mississauga	1,300	2003-01-14
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Province-wide	1,700	2003-01-26
Hydro One	Cdn Public Empls	Province-wide	3,200	2003-03-31

As of January 31, 2003, there were 282 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	NOV 2002	DEC 2002	JAN 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	4.5	4.3	3.9	4.5
Ontario	2.9	3.1	2.0	4.3	3.8	2.8	4.3
Toronto	3.0	3.1	2.1	4.6	3.5	3.5	4.6
Ottawa	3.0	3.2	2.2	4.4	4.0	2.9	4.4
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	3.9	3.9	2.8	3.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

103-06316/

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

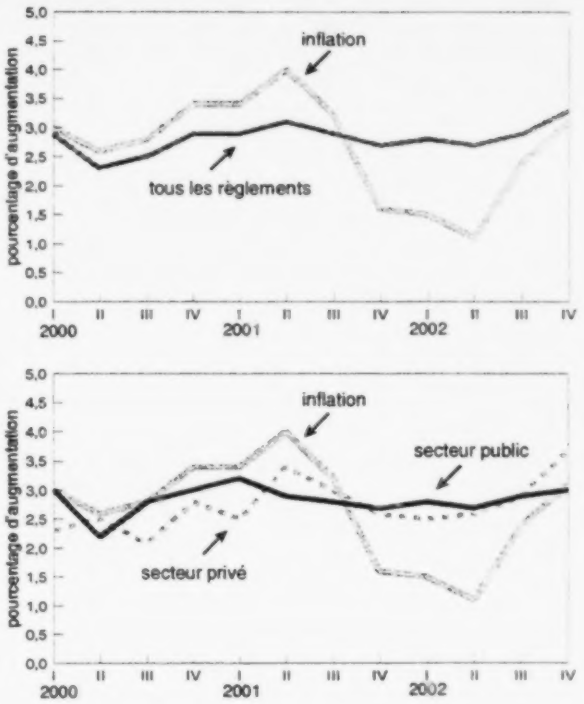
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Janvier 2003

- Trente et une conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en janvier. Elles se rapportent à un total de 21 780 employés, dont 72 % travaillent dans le secteur public (15 714 personnes), la plupart se trouvant dans le secteur de l'éducation et des services connexes (15 252).
- L'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,1 % en janvier, un pourcentage semblable à celui du mois précédent. Dans le secteur privé, 11 conventions ont été ratifiées, garantissant une augmentation annuelle moyenne salariale de 3,4 %, soit une légère hausse par rapport à décembre (3,2 %). Dans le secteur public, 20 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 3 %, un pourcentage égal à celui de décembre.
- Parmi les ententes importantes conclues en janvier, citons les deux conventions que le York Region District School Board a conclues avec 3 575 enseignants de l'élémentaire et 2 264 enseignants du secondaire (occasionnels et à temps plein). Les deux conventions prévoient une augmentation annuelle moyenne salariale de 3,2 %, échelonnée sur deux ans. L'Université Carleton et le SCFP ont signé deux conventions d'une durée de deux ans, donnant à 1 200 aides aux enseignants à temps partiel, une augmentation annuelle moyenne de 2,5 % et à 430 professeurs (à la leçon), une augmentation de 6,5 %. Dans le secteur des autres services, Maple Leaf Sports and Entertainment Limited et les Teamsters ont conclu une convention d'une durée de trois ans qui prévoit une augmentation annuelle moyenne de salaire de 3,3 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JANVIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	31	21 780	3,1	3,1	2,9	3,0
Secteur public	20	15 714	3,0	3,0	2,8	2,9
Secteur privé	11	6 066	3,4	3,4	3,0	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	-	1,8	2,5
Manufacturière	5	2 405	3,6	3,6	3,5	3,1
Construction	-	-	-	-	3,2	3,0
Commerce et finances	2	726	3,4	3,4	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	4	1 552	3,2	3,2	2,9	2,6
Administration publique	-	-	-	-	2,8	2,8
Éducation et services connexes	18	15 252	3,0	3,0	2,7	3,0
Services de santé et sociaux	-	-	-	-	3,0	2,8
Autres services	2	1 845	3,1	3,1	2,7	3,6

Reglements du mois de janvier

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Bell Globemedia Publishing (Globe and Mail)	SCEP	2,0	2,0	480	36	2005-06-30
CFM	Métallurgistes unis	3,5 **	3,5	800	36	2006-01-08
Guelph Products Collins and Aikman	TCA	6,6 *	2,0	540	36	2006-01-31
Meridian Automotive Systems (Voplex of Canada)	TCA	3,8	3,5	374	24	2005-02-22
Noma Cable Tech	TCA	0,0	0,0	211	12	2004-02-29
Commerce et finances						
Maynard's and Other Independent Grocers	TUAC	1,9	3,6	376	48	2007-01-13
Rogers Broadcasting (Shopping Channel)	Métallurgistes unis	5,1	6,9	350	34	2005-09-30
Transport, communications et services publics						
Mayne Nickless Transport (Division Loomis Courier Service)	TCA	3,0	3,0	780	36	2005-10-31
Ontario Northland Transportation Comm (shopcrafts)	TCA	3,0	2,0	210	36	2004-12-31
Ontario Northland Transportation Comm (Track B & B Forces)	Prép. à l'entretien des voies	3,0	2,0	252	36	2004-12-31
Ryder Truck Rental of Canada (Integated Logistics GM Canada)	TCA	4,2	4,4	310	36	2006-01-11
Éducation et services connexes						
Université Carleton (professeurs à la leçon, unité 2)	SCFP	6,5	6,6	430	24	2004-08-31
Université Carleton (aides aux enseignants, temps partiel, unité 1)	SCFP	2,5	3,0	1 200	24	2004-08-31
Durham Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	2,9	3,0	482	24	2004-08-31
Durham DSB (bureau, commis, techniciens)	SCFP	4,0	4,0	313	12	2003-02-28
Grand Erie DSB (aides aux enseignants)	SCFP	3,0	3,0	358	24	2004-08-31
Grand Erie DSB (services des installations)	SCFP	3,0	3,0	231	24	2004-08-31
Grand Erie DSB (bureau, commis, techniciens)	SCFP	3,0	3,0	237	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,8	4,6	1 200	24	2004-08-31
Kawartha Pine Ridge DSB (pers. non enseignant)	SCFP	0,0 **	0,0	1 200	36	2005-08-31
Peel DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	840	12	2003-08-31
Peel DSB (secrétaires, commis)	SCFP	3,0	3,0	600	12	2003-08-31
Peterborough Victoria Northumberland & Clarington Cath DSB (pers. non enseignant)	SCFP	3,3	4,0	500	36	2005-08-31
Simcoe County DSB (entretien)	SCFP	2,7	3,2	380	24	2004-08-31
Université Trent (corps professoral, bibliothécaires)	Professeurs d'université	6,2 ***	6,2	225	12	2005-06-30
Trillium Lakelands DSB (bureau, commis, techniciens, aides aux enseignants)	SCFP	2,0 **	0,0	417	36	2005-12-31
Waterloo Region DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,7 +	0,0	800	24	2002-08-31
York Region DSB (élémentaire)	FEEO	3,2	3,3	3 575	24	2004-08-31
York Region DSB (secondaire et secondaire occasionnel)	FEESO	3,2	3,3	2 264	24	2004-08-31
Autres services						
Maple Leaf Sports & Entertainment (placier, concessionnaires alimentaires)	Teamsters	3,3	4,0	1 125	36	2005-06-30
Woodbine Entertainment Group Mutuel (pur sang, trotteur)	UIES	2,7	2,8	720	36	2005-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère

** Restructuration des salaires

*** Augmentation salariale pour la première année seulement

\+ Entente provisoire

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Guelph Products Collins and Aikman *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1917 *(540 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er février 2003 au 31 janvier 2006

- rajustement de salaire comprenant une augmentation générale de 2 % la première année et de 3 % la deuxième et troisième année; une IVC incorporée de 0,35 $ la première année, de 0,70 $ la deuxième année et de 0,75 $ la troisième année; une prime à la signature de 200 $ pour les métiers non spécialisés et un rajustement de salaire particulier pour les métiers spécialisés
- améliorations : régime d'assurance-vie, régime de retraite et régime de soins de santé dont l'introduction du paiement du coût des services d'ambulance terrestre
- augmentation de la prime de quart et de l'allocation destinée à l'achat de chaussures de sécurité; un jour additionnel de congé pour tout le personnel; nouveau seuil de vacances de cinq semaines pour tout le personnel ayant 19 ans d'ancienneté

Université Carleton *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 4600 *(1 200 aides-enseignants à temps partiel)*

convention renouvelée d'une durée de deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- augmentation de salaire de 3 % la première année et de 2 % la deuxième année
- augmentation de l'aide monétaire pour les droits de scolarité

Maple Leaf Sports and Entertainment Ltd *et* Laundry, Linen Drivers and Industrial Workers' Union, section locale 847, affiliée à la Fraternité internationale des Teamsters *(1 125 employés à temps partiel)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er juillet 2002 au 30 juin 2005, conclue après un arrêt de travail

- augmentation de salaire de 4 % la première année et de 3 % la deuxième année et troisième année; changement de classe d'emplois pour certains employés
- améliorations : prestations du régime de soins de santé et de bien-être, augmentation des allocations de repas et des dépenses liées à l'achat de bottes de sécurité et d'uniformes
- modification de la période d'essai
- nouvelles dispositions relatives à la formation obligatoire, aux dangers professionnels et à la prime de quart

Woodbine Entertainment Group (anciennement le Ontario Jockey Club) *et* Union internationale des employés et employées de services, section locale 528 *(720 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2005

- rajustement de salaire comprenant une prime à la signature de 250 $ et une augmentation annuelle de salaire de 0,50 $ de l'heure pour le personnel ayant un certain nombre d'années de service; prime à la signature de 150 $ et augmentation de salaire annuelle de 0,40 $ de l'heure pour le personnel n'ayant pas accumulé un certain nombre d'années de service
- améliorations : régime d'assurance-vie, régime de retraite et divers régimes de soins de santé

York Region District School Board *et* Fédération des enseignantes et enseignants de l'élémentaire de l'Ontario *(3 575 enseignants de l'élémentaire)*

convention renouvelée d'une durée de deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- augmentation de salaire de 3,3 % la première année et de 3,05 % la deuxième année
- modification de la période d'essai
- le nombre de jours de contact avec les étudiants sera réduit de deux demi-jours pendant la deuxième année de la convention

CFM Corporation (anciennement CFM Majestic Products Co.) *et* Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 9500 *(800 employés)*

convention renouvelée d'une durée de trois ans, en vigueur du 18 janvier 2003 au 8 janvier 2006, conclue après un arrêt de travail

- augmentation de salaire établie en fonction de l'ancienneté, rajustments salariaux annuels de 3,5 % pour le personnel qui se trouve au haut de l'échelle des salaires
- modification des dispositions relatives aux prestations d'assurance et d'aide sociale, dont une augmentation des prestations des soins pour la vue et la création d'un compte de dépenses de santé annuelles de 275 $
- congé de deuil et augmentation des primes de quart et de l'allocation destinée à l'achat de bottes de sécurité

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	117 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 600	diverses dates
Postes Canada	divers syndicats	Canada	22 300	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 200	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn.	divers endroits	7 300	2002-12-31
Cara Operations (Aéroport de Toronto)	Teamsters	Mississauga	1 300	2003-01-14
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Province	1 700	2003-01-26
Hydro One	SCFP	Province	3 200	2003-03-31

Au 31 janvier 2003, il y avait 282 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque: Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	NOV. 2002	DÉC. 2002	JAN. 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	4,5	4,3	3,9	4,5
Ontario	2,9	3,1	2,0	4,3	3,8	2,8	4,3
Toronto	3,0	3,1	2,1	4,6	3,5	3,5	4,6
Ottawa	3,0	3,2	2,2	4,4	4,0	2,9	4,4
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	3,9	3,9	2,8	3,9

Source: Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, de estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

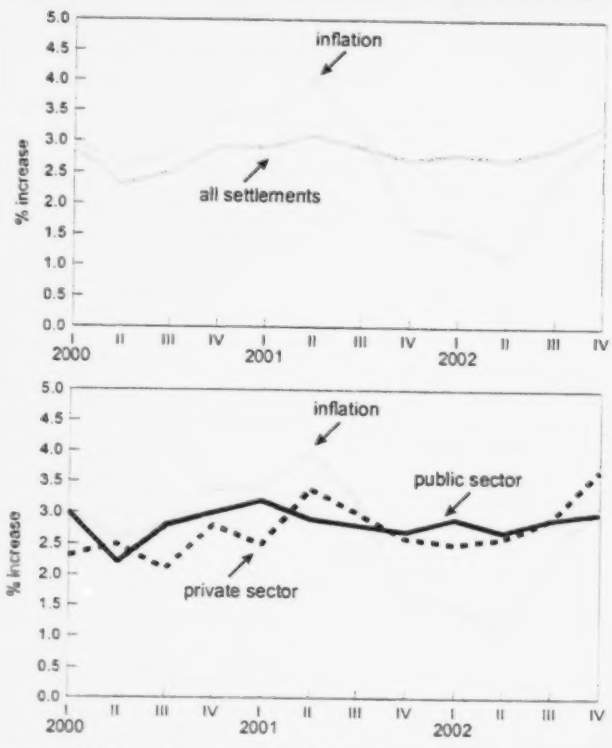
Ontario

Collective Bargaining Highlights

February 2003

- In February, a total of 39 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 21,076 employees, mostly in education (8,453) and manufacturing (4,938).
- The overall average annual increase in base wage rates in February was 3.2%, up slightly from 3.1 % in the previous month. In the public sector, 22 agreements were settled for an average annual increase of 3.3%, up from 3% last month. In the private sector, 17 agreements were settled providing an average annual increase of 2.9% compared to 3.4% in January. On an industry basis, manufacturing, education, and health/social services recorded the same average annual wage increase of 3.4%, while other services reported 2.1%.
- Major settlements in February included a three-year agreement between Ottawa-Carleton Regional Transit and the Amalgamated Transit Union, representing 1,900 employees, for an average annual wage increase of 3%. At McMaster University,1,883 teaching assistants represented by CUPE, ratified a 28-month renewal agreement for an average annual increase of 3.5%. The Municipal Property Assessment Corporation and OPSEU settled a three-year agreement for 1,100 employees, providing an average annual increase of 3%. In the retail trade industry, 300 full-time and part-time UFCW members ratified a 44-month store-reopener agreement with Canada Safeway Ltd. The agreement provides biannual lump sum payments of $500 to full-time employees and pro-rated payments to part-time employees.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	FEBRUARY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	**39**	**21,076**	**3.2**	**3.1**	**2.9**	**3.0**
Public Sector	22	14,149	3.3	3.1	2.8	2.9
Private Sector	17	6,927	2.9	3.2	3.0	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	-	1.8	2.5
Manufacturing	12	4,938	3.4	3.5	3.5	3.1
Construction	-	-	-	-	3.2	3.0
Trade and Finance	1	300	0.0	2.4	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	2	2,194	3.0	3.1	2.9	2.6
Public Administration	3	2,072	3.0	3.0	2.8	2.8
Education & Related Services	13	8,453	3.4	3.1	2.7	3.0
Health & Social Services	5	1,724	3.4	3.3	3.0	2.8
Other Services	3	1,395	2.1	2.6	2.9	3.6

FEBRUARY SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Ball Packaging Products Canada	Machinists	2.8 *	2.6	343	36	2006-01-24
Indalex (Indalex Aluminum Solutions)	United Steelworkers	3.0	3.0	280	36	2006-01-11
International Paper (Shorewood Packaging)	Graphic Communications Union	2.5	2.5	200	72	2009-01-31
Kaiser Aluminum and Chemical of Canada	United Steelworkers	2.3	2.0	207	36	2006-02-28
Kimberly-Clark (Mill Operations)	Paper Allied-Ind Chem Engy Wkrs	2.1	2.0	500	60	2007-04-30
L T V Copperweld (Automotive Canadian div)	Cdn Auto Workers	1.4 *	0.0	527	36	2006-03-31
Lear Canada	Cdn Auto Workers	14.0 *+	3.0	390	3	2003-06-30
Leggett & Platt (Slot All Operations)	Machinists	3.9 **	6.7	425	44	2006-09-30
Slater Stainless (Atlas Specialty Steels div)	Cdn Auto Workers	2.2 *	0.5	601	30	2006-09-22
Snap-On Tools of Canada	United Steelworkers	3.0	3.0	225	36	2006-01-31
Tenneco Canada (Walker Exhausts div)	United Steelworkers	3.1	3.1	600	36	2006-02-06
Waterloo Furniture Components (Manitou plant)	United Steelworkers	1.8	1.0	640	36	2006-01-31
Trade and Finance						
Canada Safeway	Food & Commercial Workers	0.0 ***	0.0	300	44	2006-10-18
Transportation, Communications & Utilities						
Electrical Safety Authority	Cdn Public Empls	3.0	3.0	294	24	2005-03-31
Ottawa-Carleton Regional Transit Commission	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0	3.0	1,900	36	2005-03-31
Public Administration						
Guelph City Corp (works)	Cdn Public Empls	3.1	3.0	242	36	2006-01-31
Municipal Property Assessment Corp	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	1,100	36	2005-12-31
Thunder Bay City Corp (inside, outside, humane society)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	730	36	2005-12-31
Education & Related Services						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (office, supp, plant)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	418	24	2004-08-31
Halton DSB (maintenance)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	260	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (custodial, office, educational assistants)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	655	24	2004-08-31
Limestone DSB (caretaker, maintenance)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	206	24	2004-08-31
Limestone DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.2	3.1	800	24	2004-08-31
Limestone DSB (secretarial, office, clerical, educational assistants, technical)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	479	24	2004-08-31
McMaster University (teaching assistants PT)	Cdn Public Empls	3.5 **	3.2	1,883	28	2004-12-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (maintenance)	Hotel Employees	4.3 **	5.6	280	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	4.4	3.0	840	24	2004-08-31
Rainbow DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.3	3.3	402	24	2004-08-31
Trillium Lakelands DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.3 **	3.7	788	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	926	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	516	24	2004-08-31
Health & Social Services						
Chatham-Kent Health Alliance (service, RPN, FT/PT)	Service Employees Intl	4.3	3.4	350	36	2004-03-31
John Noble Home (service, RPN)	Service Employees Intl	3.2	3.5	356	36	2004-12-31
Oshawa/Clarington Assn For Community Living	Cdn Public Empls	3.2	3.5	260	24	2004-03-31
Windsor Regional Hospital (RPN, technical, rehab assistants)	Cdn Public Empls	3.1	3.0	288	42	2004-09-28
Windsor Regional Hospital (service)	Cdn Auto Workers	3.2	3.0	470	36	2005-03-31
Other Services						
Atomic Energy of Canada (nuclear labs)	Multi-Union	2.0	2.0	334	36	2006-03-31
Canadian Film and TV Production Assn (writers)	Writers Guild	1.8	1.0	809	34	2005-12-31
The Westin Prince Hotel	Hotel Employees	3.1	2.5	252	35	2006-01-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring
*** Store re-opened
\+ Three-month closing agreement

Selected Settlement Summaries*

Ottawa-Carleton Regional Transit *and* **the Amalgamated Transit Union, Local 279** *(1,900 bus operators, mechanics and maintenance employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1 2002, expiring March 31, 2005

- wage increases of 3% in each year
- improvements to vision care benefits and bereavement leave provision
- increases in footwear, tools, and overtime meal allowances
- probationary period reduced from 12 to 9 months
- establishment of joint union-management committees concerning scheduling and monitoring the quality of uniform clothing

Kimberly Clark Inc. (Mill Operations) *and* **Paper, Allied-Industrial, Chemical and Energy Workers International Union, Local 7-0665** *(500 employees)*

a five-year renewal agreement effective May 1, 2002, expiring April 30, 2007

- wage increases of 2% in each of the first four years and 2.5% in the fifth year
- improvements to dental plan and increases in safety boot allowance

Slater Stainless Corp. (Atlas Specialty Steels Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1997** *(601 employees)*

a 30-month renewal agreement effective March 23, 2004, expiring September 22, 2006

- wage adjustment includes a $1,000 signing bonus and general increases of $0.10 in each year, representing an average annual wage increase of 2.2% including COLA estimates
- improvements to weekly indemnity, vision care, hearing aids, and dental benefits
- increases in early retirement supplement and pension plan benefits

Waterloo Furniture Components Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 7155** *(640 employees)* ***and*** **Local 7155-3** *(80 employees)*

two, three-year renewal agreements effective February 1, 2003, expiring January 31, 2006

- wage increases of 1% in the first year, 2% in the second year, and 2.5% in the third year
- improvements to accident and life insurance, pension, dental, family vision care, and same sex spousal benefits
- increases in safety glasses and shoes allowances

Tenneco Canada Inc. (Walker Exhausts Division) *and* **United Steelworkers of America, Local 2894** *(600 employees)*

a three-year renewal agreement effective February 7, 2003, expiring February 6, 2006

- wage increases of $0.53 in each of the first two years and $0.55 in the third year
- improvements to life insurance, pension, dental, vision care, and early retirement entitlements
- increases in shift premiums, as well as safety shoes and tool allowances

City of Thunder Bay *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 87** *(730 inside and outside employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2003, expiring December 31, 2005

- wage increases of 3% in each year
- shift premiums extended to parking maintenance workers
- changes to seniority bidding and the inclusion of union leave for relief, seasonal and temporary employees

Municipal Property Assessment Corp. *and* **Ontario Public Service Employees Union** *(1,100 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2003, expiring December 31, 2005

- wage increases of 3% in each year; a new pay grid for property inspectors
- improvements to job security and lay-off provisions

Limestone District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(800 elementary teachers)*

a two-year agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 3.1% in the first year and 3.2% in the second year; an additional $320 to salary grid maximum on February 1, 2004
- enhancements to group life, dental, and extended health care plans

McMaster University *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3906** *(1,883 teaching assistants)*

a 28-month renewal agreement effective September 1, 2002, expiring December 31, 2004

- wage increases of 2.5% in each of the first two years and 1% in the last four months for full-time graduate teaching assistants; special adjustments for other groups

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	15,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	112,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Various unions	Canada-wide	22,300	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,200	2002-12-31
Various Regional Municipal Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Cara Operations (Toronto Airport)	Teamsters	Mississauga	1,300	2003-01-14
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Canada-wide	1,700	2003-01-26
Hydro One	CUPE	Province-wide	3,200	2003-03-31
National Steel Car Ltd	United Steelworkers	Hamilton	1,000	2003-04-05
York University	University Professors	Toronto	1,150	2003-04-30

As of February 28, 2003, there were 260 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Note: Collective bargaining negotiations are continuing for amalgamated municipalities.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	DEC 2002	JAN 2003	FEB 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	4.5	3.9	4.5	4.6
Ontario	2.9	3.1	2.0	4.4	2.8	4.3	4.4
Toronto	3.0	3.1	2.1	4.5	3.5	4.6	4.5
Ottawa	3.0	3.2	2.2	4.4	2.9	4.4	4.4
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	4.0	2.8	3.9	4.1

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

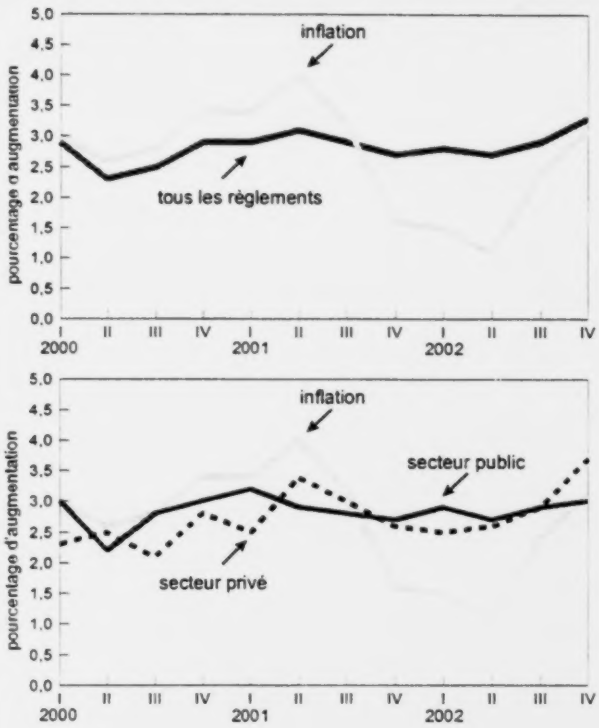
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Février 2003

- En février, 39 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions touchent 21 076 employés, la plupart travaillant dans le secteur de l'éducation (8 453) et le secteur manufacturier (4 938).
- En février, l'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,2 %, une légère hausse par rapport au taux de 3,1 % le mois précédent. Dans le secteur public, 22 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 3,3 %, soit une augmentation par rapport au taux de 3 % le mois précédent. Dans le secteur privé, 17 conventions ont été ratifiées. Elle se sont traduites par une augmentation annuelle moyenne de 2,9 %, comparativement à une augmentation de 3,4 % au mois de janvier. L'augmentation annuelle moyenne du taux de salaire s'est chiffrée à 3,4 % dans les secteurs manufacturier, de l'éducation et des services de santé et sociaux, et à 2,1 % dans le secteur des autres services.
- Parmi les principales ententes conclues en février, mentionnons la convention de trois ans conclue entre la Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton et le Syndicat uni du transport, qui représente 1 900 employés. La convention a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 3 %. À l'Université McMaster, 1 883 aides aux enseignants, représentés par le SCFP, ont ratifié une convention de renouvellement de 28 mois qui a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 3,5 %. La Société d'évaluation foncière des municipalités et le SEFPO ont conclu une convention de trois ans touchant 1 100 employés. La convention comprend une augmentation annuelle moyenne de 3 %. Dans le secteur du commerce de détail, 300 membres à temps plein et à temps partiel des TUAC ont ratifié une convention de 44 mois relative à la réouverture de magasin avec Canada Safeway Ltd. La convention comprend un paiement forfaitaire semestriel de 500 $ aux employés à temps plein et un paiement établi au prorata pour les employés à temps partiel.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	FÉVRIER			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	**39**	**21 076**	**3,2**	**3,1**	**2,9**	**3,0**
Secteur public	22	14 149	3,3	3,1	2,8	2,9
Secteur privé	17	6 927	2,9	3,2	3,0	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	-	1,8	2,5
Manufacturière	12	4 938	3,4	3,5	3,5	3,1
Construction	-	-	-	-	3,2	3,0
Commerce et finances	1	300	0,0	2,4	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	2	2 194	3,0	3,1	2,9	2,6
Administration publique	3	2 072	3,0	3,0	2,8	2,8
Éducation et services connexes	13	8 453	3,4	3,1	2,7	3,0
Services de santé et sociaux	5	1 724	3,4	3,3	3,0	2,8
Autres services	3	1 395	2,1	2,6	2,9	3,6

RÈGLEMENTS DU MOIS DE FÉVRIER

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Ball Packaging Products Canada	Machinistes	2,8 *	2,6	343	36	2006-01-24
Indalex (Indalex Aluminum Solutions)	Métallurgistes unis	3,0	3,0	280	36	2006-01-11
International Paper (Shorewood Packaging)	Synd. des commu. graphiques	2,5	2,5	200	72	2009-01-31
Kaiser Aluminum and Chemical of Canada	Métallurgistes unis	2,3	2,0	207	36	2006-02-28
Kimberly-Clark (exploitation d'usines)	Ouv. alliés de l'industrie de papier, chimie et énergie	2,1	2,0	500	60	2007-04-30
L T V Copperweld (div. Automotive Canadian)	TCA	1,4 *	0,0	527	36	2006-03-31
Lear Canada	TCA	14,0 *+	3,0	390	3	2003-06-30
Leggett & Platt (Slot All Operations)	Machinistes	3,9 **	6,7	425	44	2006-09-30
Slater Stainless (div. Atlas Specialty Steels)	TCA	2,2 *	0,5	601	30	2006-09-22
Snap-On Tools of Canada	Métallurgistes unis	3,0	3,0	225	36	2006-01-31
Tenneco Canada (div. Walker Exhausts)	Métallurgistes unis	3,1	3,1	600	36	2006-02-06
Waterloo Furniture Components (usine de Manitou)	Métallurgistes unis	1,8	1,0	640	36	2006-01-31
Commerce et finances						
Canada Safeway	TUAC	0,0 ***	0,0	300	44	2006-10-18
Transport, communications et services publics						
Office de la sécurité des installations électriques	SCFP	3,0	3,0	294	24	2005-03-31
Comm. de transport régionale d'Ottawa-Carleton	Synd. uni du transport	3,0	3,0	1 900	36	2005-03-31
Administration publique						
Ville de Guelph (travaux)	SCFP	3,1	3,0	242	36	2006-01-31
Société d'évaluation foncière des municipalités	SEFPO	3,0	3,0	1 100	36	2005-12-31
Ville de Thunder Bay (intérieur, extérieur, société protectrice des animaux)	SCFP	3,0	3,0	730	36	2005-12-31
Éducation et services connexes						
Algonquin and Lakeshore Catholic DSB (bureau, supp., établissement)	SCFP	3,0	3,0	418	24	2004-08-31
Halton DSB (entretien)	SCFP	3,0	3,0	260	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (gardes, bureau, aides aux enseign.)	SCFP	3,0	3,0	655	24	2004-08-31
Limestone DSB (gardiens, entretien)	SCFP	3,0	3,0	206	24	2004-08-31
Limestone DSB (élémentaire)	FEEO	3,2	3,1	800	24	2004-08-31
Limestone DSB (secrétaires, bureau, commis, aides aux enseign., techniciens)	SCFP	3,0	3,0	479	24	2004-08-31
Université McMaster (aides aux enseign. t. partiel)	SCFP	3,5 **	3,2	1 883	28	2004-12-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (entretien)	Employés d'hôtels	4,3 **	5,6	280	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton Catholic DSB (enseign. occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	4,4	3,0	840	24	2004-08-31
Rainbow DSB (secondaire)	FEESO	3,3	3,3	402	24	2004-08-31
Trillium Lakelands DSB (élémentaire)	FEEO	3,3 **	3,7	788	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	926	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	516	24	2004-08-31
Services de santé et sociaux						
Chatham-Kent Health Alliance (service, infir. auxi. autorisées, t. plein/t. partiel)	UIES	4,3	3,4	350	36	2004-03-31
John Noble Home (service, infir. auxi. autorisées)	UIES	3,2	3,5	356	36	2004-12-31
Oshawa/Clarington Assn For Community Living	SCFP	3,2	3,5	260	24	2004-03-31
Hôpital régional de Windsor (infir. auxi. autorisées, techniciens, aides de réadaptation)	SCFP	3,1	3,0	288	42	2004-09-28
Hôpital régional de Windsor (service)	TCA	3,2	3,0	470	36	2005-03-31
Autres services						
Énergie atomique du Canada (labo. nucléaires)	Syndicats multiples	2,0	2,0	334	36	2006-03-31
Asso. can. de prod. de films et de télé. (auteurs)	Writers Guild	1,8	1,0	809	34	2005-12-31
The Westin Prince Hotel	Employés d'hôtels	3,1	2,5	252	35	2006-01-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires
*** Réouverture du magasin
\+ Convention de 3 mois relative à la fermeture

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

Commission de transport régionale d'Ottawa-Carleton *et* **Syndicat uni du transport, section locale 279** *(1 900 employés : conducteurs d'autobus, mécaniciens et personnel d'entretien)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2002 au 31 mars 2005

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- améliorations : prestations de soins de la vue et disposition relative aux congés de deuil
- augmentation des indemnités de chaussures, d'outils et de repas (heures supplémentaires)
- la période de probation passe de 12 mois à 9 mois
- mise sur pied de comités mixtes (regroupant partie patronale et syndicat) relatifs à l'établissement de calendrier et à la surveillance de la qualité des uniformes

Kimberly Clark Inc. (exploitation d'usines) *et* **les Ouvriers alliés de l'industrie de papier, chimie et énergie, section locale 7-0665** *(500 employés)*

convention renouvelée pour cinq ans, en vigueur du 1er mai 2002 au 30 avril 2007

- augmentation de salaire de 2 % dans chacune des quatre premières années et de 2,5 % la cinquième année
- amélioration du régime d'assurance dentaire et augmentation de l'indemnité pour chaussures de sécurité

Slater Stainless Corp. (division Atlas Specialty Steels) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 1997** *(601 employés)*

convention renouvelée pour 30 mois, en vigueur du 23 mars 2004 au 22 septembre 2006

- rajustement de salaire incluant une prime à la signature de 1 000 $ et une augmentation générale de 0,10 $ chaque année, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 2,2 %, y compris les estimations de vie chère
- améliorations : indemnités hebdomadaires, soins de la vue, aides auditives et régime d'assurance dentaire
- augmentation de la prime pour retraite anticipée et des prestations du régime de retraite

Waterloo Furniture Components Ltd. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7155** *(640 employés)* **et section locale 7155-3** *(80 employés)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er février 2003 au 31 janvier 2006

- augmentation de salaire de 1 % la première année, de 2 % la deuxième année et de 2,5 % la troisième année
- améliorations : assurance-accident, assurance-vie, prestations du régime de retraite, prestations pour soins dentaires, soins de la vue et conjoint de même sexe
- augmentation des indemnités pour lunettes et chaussures de sécurité

Tenneco Canada Inc. (division Walker Exhausts) *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 2894** *(600 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 7 février 2003 au 6 février 2006

- augmentation de salaire de 0,53 $ dans chacune des deux premières années et de 0,55 $ la troisième année
- améliorations : assurance-vie, régime de retraite, soins dentaires, soins de la vue et retraite anticipée
- augmentation des primes de quart et des indemnités pour chaussures de sécurité et outils

Ville de Thunder Bay *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 87** *(730 travailleurs d'intérieur et d'extérieur)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2005

- augmentation de salaire de 3 % chaque année
- primes de quart applicables aux travailleurs d'entretien du stationnement
- modifications du programme de promotion par ancienneté, ajout d'un congé syndical pour les travailleurs de relève, les travailleurs saisonniers et les travailleurs temporaires

Société d'évaluation foncière des municipalités *et* **Syndicat des employés et employées de la fonction publique de l'Ontario** *(1 100 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2005

- augmentation de salaire de 3 % chaque année; nouvelle grille salariale pour les inspecteurs fonciers
- améliorations : sécurité d'emploi et dispositions sur les mises à pied

Limestone District School Board *et* **Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(800 enseignants et enseignantes de l'élémentaire)*

convention de deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- augmentation de salaire de 3,1 % la première année et de 3,2 % la deuxième année; montant de 320 $ ajouté au maximum de la grille salariale à compter du 1er février 2004
- améliorations : régimes d'assurance-vie collective, de soins dentaires et de soins prolongés

Université McMaster *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3906** *(1 883 aides aux enseignants)*

convention renouvelée pour 28 mois, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 décembre 2004

- augmentation de salaire de 2,5 % dans chacune des deux premières années et de 1 % les quatre derniers mois pour les aides aux enseignants à temps plein; rajustements spéciaux pour les autres groupes

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	15 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	112 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 600	diverses dates
Postes Canada	divers syndicats	Canada	22 300	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 200	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn.	divers endroits	7 300	2002-12-31
Cara Operations (Aéroport de Toronto)	Teamsters	Mississauga	1 300	2003-01-14
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Canada	1 700	2003-01-26
Hydro One	SCFP	Province	3 200	2003-03-31
National Steel Car Ltd	Métallurgistes unis	Hamilton	1 000	2003-04-05
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 150	2003-04-30

Au 28 février 2003, il y avait 260 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

Remarque : Des négociations collectives se poursuivent relativement aux municipalités fusionnées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	DÉC. 2002	JAN. 2003	FÉV. 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	4,5	3,9	4,5	4,6
Ontario	2,9	3,1	2,0	4,4	2,8	4,3	4,4
Toronto	3,0	3,1	2,1	4,5	3,5	4,6	4,5
Ottawa	3,0	3,2	2,2	4,4	2,9	4,4	4,4
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	4,0	2,8	3,9	4,1

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

Ontario

Collective Bargaining Highlights

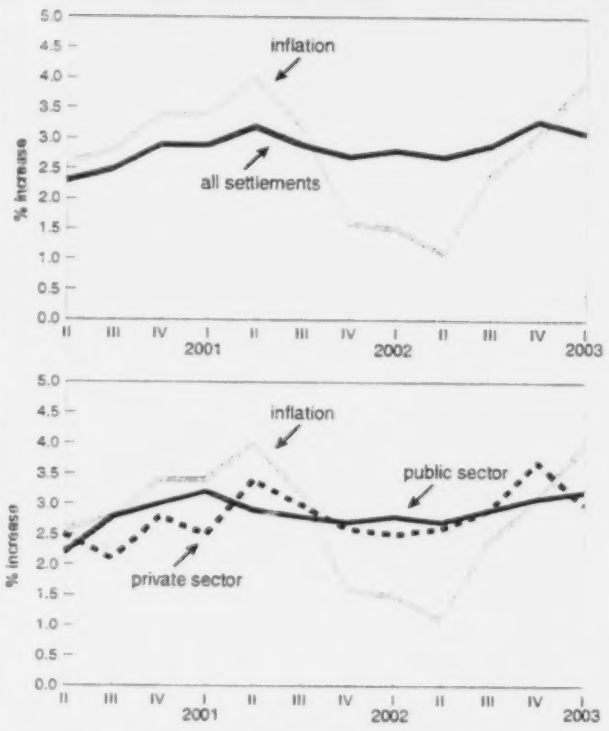
March 2003

- In March, 37 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 21,183 employees, most of whom were in manufacturing (6,441) and education (6,244).

- The overall average annual increase in base wage rates in March was 3.1%, down marginally from 3.2% in the previous month. In the private sector, 20 agreements were settled for an average annual wage increase of 2.7%, down slightly from 2.9% last month. In the public sector, 17 agreements were settled for an average annual increase of 3.4%, compared to 3.3% in February. The slight change was attributed mainly to settlements in education.

- Major settlements in March include two three-year agreements between Bombardier Inc. (de Havilland site) and the CAW, covering 1,364 production and 436 office employees. The settlement provided average annual wage increases of 1.4% and 1.5% respectively, derived mainly from COLA estimates. The OLRB rendered a decision under Bill 136 for 3,121 City of Hamilton employees represented by CUPE, ATU, OPSEU, and ONA, providing various wage increases for each group. A settlement between St. Joseph's Health Care Service and 1,250 RPN and technical employees represented by the CAW provided an average annual wage increase of 3.1% over three years. Cara Operations (Toronto Airport Services) and 1,200 employees represented by the Teamsters settled a three-year agreement for an average annual wage increase of 3.6%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MARCH			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	**37**	**21,183**	**3.1**	**3.1**	**2.9**	**3.0**
Public Sector	17	12,477	3.4	3.2	2.9	2.9
Private Sector	20	8,706	2.7	3.0	3.0	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	-	1.8	2.5
Manufacturing	17	6,441	2.7	3.1	3.5	3.1
Construction	-	-	-	-	3.2	3.0
Trade and Finance	-	-	-	2.4	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	5	2,801	2.6	2.9	2.9	2.6
Public Administration	2	2,245	3.0	3.0	2.8	2.8
Education & Related Services	8	6,244	3.8	3.3	2.8	3.0
Health & Social Services	3	1,952	3.1	3.2	3.0	2.8
Other Services	2	1,500	3.7	3.0	2.9	3.6

March Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
ABC Climate Control Systems (ABC Group Exterior Systems)	Teamsters	2.1	2.2	260	36	2006-03-23
Beta Brands	Bakery Tobacco & Grain Millers	3.3	6.0	480	36	2005-12-31
Boeing Canada Technology Production	Machinists	4.1 *	3.0	286	36	2006-03-06
Bombardier (de Havilland site, office, technical)	Cdn Auto Workers	1.5 *	0.0	436	36	2006-06-22
Bombardier (de Havilland site, production)	Cdn Auto Workers	1.4 *	0.0	1,364	36	2006-06-22
Columbia Forest Products (Levesque div)	IWA - Canada	3.0	3.2	340	60	2007-05-31
Cooper-Standard Automotive Canada	Cdn Auto Workers	2.7 *	1.7	339	38	2006-04-30
Faurecia Automotive Seating Canada	United Steelworkers	2.9	4.4	503	38	2006-05-17
General Dynamics Canada	Independent Local Union	2.0	2.0	260	24	2004-09-30
Honeywell	Cdn Auto Workers	3.2	3.0	300	36	2006-02-28
Longlac Wood Industries	IWA - Canada	3.0	1.6	330	60	2007-05-31
MacDonald Dettwiler Space & Advanced Robotics (engineers and technical)	Independent Local Union	2.0	1.5	280	36	2005-12-31
Morbern	United Steelworkers	3.0	3.0	203	24	2005-01-02
Polywheels Manufacturing	Cdn Auto Workers	5.6	6.8	250	36	2006-02-20
VA Tech Ferranti-Packard Transformers	United Steelworkers	3.4 *	2.0	230	36	2006-02-25
Watson Foods	Food & Commercial Workers	5.5	6.2	320	36	2005-12-31
Welded Tube of Canada	United Steelworkers	2.3 *	2.5	260	36	2005-11-30
Transportation, Communications & Utilities						
Canadian Broadcasting Corp (technical, trades, labour)	Communications Energy Paperwkrs	3.3	2.5	1,040	9	2004-03-31
Eastern Canada Car Carriers (Allied Systems)	Teamsters	1.0 *	0.0	765	36	2005-10-31
Enersource Hydro Mississauga	Electrical Workers (IBEW)	3.0 *	3.0	233	36	2006-03-31
Hamilton City Corp (Hamilton Street Railway)	Amalgamated Transit (ATU-Intl)	3.0 **	2.0	563	33	2003-12-31
Laidlaw Transit (Hawkestone branch, Mississauga)	Cdn Auto Workers	2.5	2.5	200	24	2004-08-31
Public Administration						
Hamilton City Corp (outside, inside, housing)	Cdn Public Empls	3.0 **	2.0	2,010	33	2003-12-31
Hamilton City Corp (supervisors)	Cdn Public Empls	2.5 **	2.0	235	33	2003-12-31
Education & Related Services						
Keewatin-Patricia District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.0	250	24	2004-08-31
Niagara District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 ***	4.2	1,041	12	2003-08-30
St Clair Catholic District School Board (office, maintenance, educational assistants)	Cdn Public Empls	2.7 +	3.0	347	36	2005-12-31
Thames Valley District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 ***	4.2	1,664	12	2003-08-30
University of Guelph (unit 1, teaching and service assistants)	Cdn Public Empls	3.7	3.5	865	36	2005-08-31
Upper Grand District School Board (caretaking, maintenance)	Cdn Public Empls	3.8	3.0	219	16	2003-12-31
Upper Grand District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 ***	4.2	708	12	2003-08-31
York Region District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.2	3.3	1,150	24	2004-08-31
Health & Social Services						
Grand River Hospital (service, RPN full-time)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	326	36	2006-03-31
Grand River Hospital (service, RPN part-time)	Cdn Auto Workers	3.0	3.0	376	36	2006-03-31
St Joseph's Health Care Service (technical, RPN)	Cdn Auto Workers	3.1	3.0	1,250	36	2006-03-31
Other Services						
Cara Operations (Toronto Airport services div)	Teamsters	3.6	3.5	1,200	36	2006-01-14
Securitas Canada (Peregrine, GM work sites)	Cdn Auto Workers	4.4 *	2.8	300	36	2006-03-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Amalgamated wage restructuring
*** Interim agreement
\+ Wage schedule restructuring

SELECTED SETTLEMENT SUMMARIES*

Bombardier Inc. (Bombardier Aerospace de Havilland Division and Bombardier Aerospace Regional Aircraft Division) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 112** *(1,364 production employees)* **and Local 673** *(436 office employees)*

two, three-year renewal agreements effective June 23, 2003, expiring June 22, 2006

- wage adjustment includes an estimated $1.33 COLA fold-in on June 23, 2003 with no wage increases, providing an average annual wage increase of about 1.4% over three years based solely on COLA estimates
- increases in pension benefits in the third year
- special training allowance, enhanced severance, and retirement incentive benefit packages for employees affected by restructuring
- introduction of temporary layoff and recall language and amendments to bumping provisions

Faurecia Automotive Seating Canada Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 8694** *(503 employees)*

a 38-month early renewal agreement effective March 26, 2003, expiring May 17, 2006

- wage increases of $0.70 in the first year and $0.40 in each of the second and third years; special adjustments for selected groups
- improvements to life insurance, AD&D, dental, and LTD benefits
- increases in shift premiums and employer contributions to pension, as well as safety footwear and prescription safety glasses allowances

St. Joseph's Health Care (London) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 27** *(1,250 full-time and part-time employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- wage increases of 3% in both the first and second years and 3.3% in the final year; special adjustments for selected groups
- improvements to dental benefits, as well as vacation and health and safety provisions
- increases in shift and weekend premiums, standby pay, and safety shoe allowance

Grand River Hospital Corp. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 302** *(a jointly bargained settlement for four renewal agreements covering approximately 1,100 full-time and part-time RPN, service, and office employees)*

four, 36-month renewal agreements effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- wage increases of 3% in each year; special adjustments for Registered Practical Nurses and skilled trades
- improvements to dental, employment insurance parental benefits, and vacation entitlements
- increases in shift, weekend, and stand-by premiums, as well as footwear allowance

City of Hamilton *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 5167** *(2,010 inside and outside employees)*

a 33-month agreement following amalgamation effective April 1, 2001, expiring December 31, 2003, based on an OLRB decision under the Public Sector Labour Relations Transition Act, 1997

- wage increases include 2% in each year in addition to 0.98% on October 1, 2003 and 1.3% on December 31, 2003; wage harmonization effective January 1, 2003
- for 2003, the union agrees there shall be no strike, suspension or slow down of work, unlawful picketing or unlawful interference with the City's business
- both parties agree to commence collective bargaining for a renewal agreement on or before September 1, 2003
- this OLRB decision also covers employees represented by CUPE Local 1041 (235 supervisors), ATU Local 107 (567 transit employees), OPSEU Local 256 (158 ambulance employees), and ONA (151 employees) providing various wage increases

University of Guelph *and* **Canadian Union of Public Employees, Local 3913** *(865 teaching and service assistants [unit 1] and 130 sessional lecturers [unit 2])*

two, three-year renewal agreements effective September 1, 2002, expiring August 31, 2005

- wage increases of 3.5% in each of the first two years and 4% in the final year for graduate teaching assistants; special adjustments for undergraduate teaching assistants and sessional lecturers
- pro-rated sick leave for employees on a less than full-term appointment
- improvements to parental/pregnancy and bereavement leave provisions
- employers to allocate monies for the establishment of a supplemental benefits plan

Canadian Broadcasting Corp. (English Services Division) *and* **Communication, Energy and Paperworkers Union** *(1,040 Ontario-based employees)*

a nine-month extension agreement effective July 1, 2003, expiring March 31, 2004

- wage increase of 2.5% effective July 1, 2003
- increases in meal period rationalizations and videotape production premiums

Cara Operations Ltd. (Toronto Airport Services Division) *and* **International Brotherhood of Teamsters, Local 647** *(1,200 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 15, 2003, expiring January 14, 2006

- semi-annual wage increases of $0.25 in each of the first two years and $0.30 in the third year
- improvements to life insurance, pension, dental, vision care, and early retirement entitlements
- increases in shift premium as well as shoe and tool allowances

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	13,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	101,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Various unions	Canada-wide	22,300	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,200	2002-12-31
Various Regional Municipal Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Canada-wide	1,700	2003-01-26
Hydro One	CUPE	Province-wide	3,200	2003-03-31
York University	University Professors	Toronto	1,150	2003-04-30
Inco	USWA	Sudbury	3,300	2003-05-31

As of March 31, 2003, there were 267 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	JAN 2003	FEB 2003	MAR 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	4.5	4.5	4.6	4.3
Ontario	2.9	3.1	2.0	4.0	4.3	4.4	3.3
Toronto	3.0	3.1	2.1	4.2	4.6	4.5	3.5
Ottawa	3.0	3.2	2.2	4.1	4.4	4.4	3.4
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	3.8	3.9	4.1	3.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.
ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

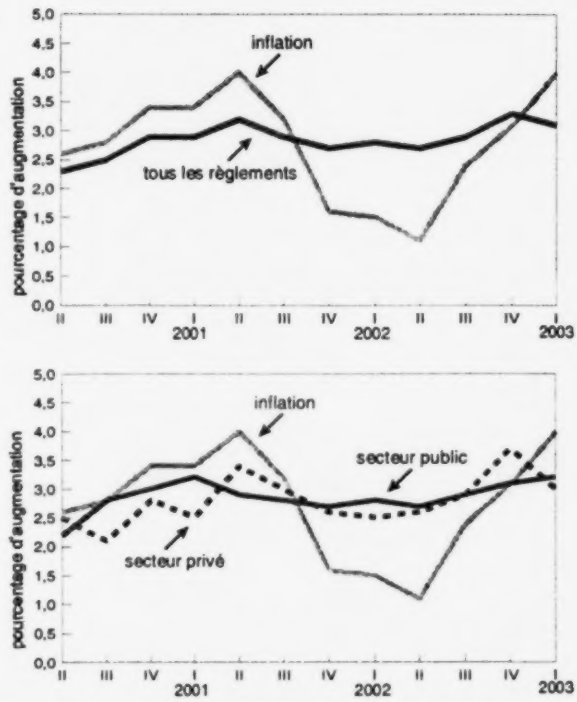
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mars 2003

- Trente-sept conventions collectives, chacune touchant au moins 200 employés, ont été ratifiées en mars. Ces conventions se rapportent à 21 183 employés, dont la plupart travaillent dans le secteur manufacturier (6 441) et celui de l'éducation (6 244).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,1 % en mars, une baisse marginale par rapport au mois précédent (3,2 %). Vingt conventions ont été ratifiées dans le secteur privé. Elles prévoient une hausse annuelle moyenne de 2,7 %, une légère baisse par rapport au mois précédent (2,9 %). Dans le secteur public, 17 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,4 % comparativement au taux de 3,3 % en février. Le faible changement est principalement attribué aux ententes dans le secteur de l'éducation.
- Parmi les ententes importantes conclues en mars, il faut mentionner deux conventions d'une durée de trois ans qui ont été conclues entre Bombardier Inc. (de Havilland) et les TCA. Ces conventions concernent 1 364 employés d'usine et 436 employés de bureau. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 1,4 % (employés d'usine) et de 1,5 % (employés de bureau). Ces hausses ont été déterminées principalement à partir des estimations d'IVC. La Commission des relations de travail de l'Ontario a rendu, conformément au projet de loi 136, une décision touchant 3 121 employés de la ville de Hamilton, qui sont représentés par les syndicats SCFP, SUT, SEFPO et ONA. Le règlement donne diverses hausses de salaire à chaque groupe. Une entente qui a été conclue entre St. Joseph's Health Care Service et 1 250 infirmières auxiliaires et employés des services techniques, représentés par les TCA, s'est traduite par une hausse annuelle moyenne de 3,1 %, répartie sur trois ans. Cara Operations (services fournis à l'aéroport de Toronto) et 1 200 employés représentés par les Teamsters ont conclu une convention d'une durée de trois ans, leur accordant une hausse annuelle moyenne de 3,6 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIERES ANNEES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MARS			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	37	21 183	3,1	3,1	2,9	3,0
Secteur public	17	12 477	3,4	3,2	2,9	2,9
Secteur privé	20	8 706	2,7	3,0	3,0	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	-	1,8	2,5
Manufacturière	17	6 441	2,7	3,1	3,5	3,1
Construction	-	-	-	-	3,2	3,0
Commerce et finances	-	-	-	2,4	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	5	2 801	2,6	2,9	2,9	2,6
Administration publique	2	2 245	3,0	3,0	2,8	2,8
Éducation et services connexes	8	6 244	3,8	3,3	2,8	3,0
Services de santé et sociaux	3	1 952	3,1	3,2	3,0	2,8
Autres services	2	1 500	3,7	3,0	2,9	3,6

Reglements du mois de mars

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
ABC Climate Control Systems (ABC Group Exterior Systems)	Teamsters	2,1	2,2	260	36	2006-03-23
Beta Brands	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	3,3	6,0	480	36	2005-12-31
Boeing Canada Technology Production	Machinistes	4,1 *	3,0	286	36	2006-03-06
Bombardier (de Havilland, bureau, technique)	TCA	1,5 *	0,0	436	36	2006-06-22
Bombardier (de Havilland, production)	TCA	1,4 *	0,0	1 364	36	2006-06-22
Columbia Forest Products (div. Levesque)	IBA - Canada	3,0	3,2	340	60	2007-05-31
Cooper-Standard Automotive Canada	TCA	2,7 *	1,7	339	38	2006-04-30
Faurecia Automotive Seating Canada	Métallurgistes unis	2,9	4,4	503	38	2006-05-17
General Dynamics Canada	Syndicat local indépendant	2,0	2,0	260	24	2004-09-30
Honeywell	TCA	3,2	3,0	300	36	2006-02-28
Longlac Wood Industries	IBA - Canada	3,0	1,6	330	60	2007-05-31
MacDonald Dettwiler Space & Advanced Robotics (ingénieurs et techniciens)	Syndicat local indépendant	2,0	1,5	280	36	2005-12-31
Morbern	Métallurgistes unis	3,0	3,0	203	24	2005-01-02
Polywheels Manufacturing	TCA	5,6	6,8	250	36	2006-02-20
VA Tech Ferranti-Packard Transformers	Métallurgistes unis	3,4 *	2,0	230	36	2006-02-25
Watson Foods	TUAC	5,5	6,2	320	36	2005-12-31
Welded Tube of Canada	Métallurgistes unis	2,3 *	2,5	260	36	2005-11-30
Transport, communications et services publics						
Société Radio-Canada (technique, métiers, manoeuvres)	SCEP	3,3	2,5	1 040	9	2004-03-31
Eastern Canada Car Carriers (Allied Systems)	Teamsters	1,0 *	0,0	765	36	2005-10-31
Enersource Hydro Mississauga	Ouv. en électricité	3,0 *	3,0	233	36	2006-03-31
Ville de Hamilton (Hamilton Street Railway)	Synd. uni du transport	3,0 **	2,0	563	33	2003-12-31
Laidlaw Transit (Hawkestone, Mississauga)	TCA	2,5	2,5	200	24	2004-08-31
Administration publique						
Ville de Hamilton (extérieur, intérieur, logement)	SCFP	3,0 **	2,0	2 010	33	2003-12-31
Ville de Hamilton (superviseurs)	SCFP	2,5 **	2,0	235	33	2003-12-31
Éducation et services connexes						
Keewatin-Patricia District School Board (élémentaire)	FEEO	3,0	3,0	250	24	2004-08-31
Niagara District School Board (secondaire)	FEESO	4,2 ***	4,2	1 041	12	2003-08-30
St Clair Catholic District School Board (bureau, entretien, aides aux enseignants)	SCFP	2,7 +	3,0	347	36	2005-12-31
Thames Valley District School Board (secondaire)	FEESO	4,2 ***	4,2	1 664	12	2003-08-30
Université de Guelph (unité 1, aides aux enseignants et auxiliaires)	SCFP	3,7	3,5	865	36	2005-08-31
Upper Grand District School Board (entretien)	SCFP	3,8	3,0	219	16	2003-12-31
Upper Grand District School Board (secondaire)	FEESO	4,2 ***	4,2	708	12	2003-08-31
York Region District School Board (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,2	3,3	1 150	24	2004-08-31
Services de santé et sociaux						
Hôpital Grand River (service, infirmières auxiliaires autorisées temps plein)	TCA	3,0	3,0	326	36	2006-03-31
Hôpital Grand River (service, infirmières auxiliaires autorisées temps partiel)	TCA	3,0	3,0	376	36	2006-03-31
St Joseph's Health Care Service (techniciens, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	3,1	3,0	1 250	36	2006-03-31
Autres services						
Cara Operations (div. des services de l'aéroport de Toronto)	Teamsters	3,6	3,5	1 200	36	2006-01-14
Securitas Canada (Peregrine, chantiers de GM)	TCA	4,4 *	2,8	300	36	2006-03-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires découlant de la fusion
*** Entente provisoire
\+ Restructuration de la grille salariale

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Bombardier Inc. (division de Havilland de Bombardier Aérospatiale et division des avions régionaux de Bombardier Aérospatiale) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 112** *(1 364 employés d'usine)* **et section locale 673** *(436 employés de bureau)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 23 juin 2003 au 22 juin 2006

- rajustement de salaire comprenant une IVC estimative de 1,33 $, payable le 23 juin 2003, sans hausse de salaire, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne d'environ 1,4 % sur trois ans (d'après les estimations de l'IVC)
- hausse des prestations de retraite pendant la troisième année
- allocation de formation, amélioration de l'indemnité de fin d'emploi et ensemble d'avantages encourageant les employés touchés par la restructuration à prendre leur retraite
- nouvelle clause relative au licenciement temporaire et au rappel au travail, et modification des dispositions relatives à la supplantation

Faurecia Automotive Seating Canada Ltd. *et* **Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 8694** *(503 employés)*

convention d'une durée de 38 mois (renouvelée précocement), en vigueur du 26 mars 2003 au 17 mai 2006

- hausse de salaire de 0,70 $ de l'heure (première année) et de 0,40 $ de l'heure (deuxième et troisième années); rajustement de salaire particulier pour certains groupes d'employés
- améliorations : assurance-vie, assurance MAM, assurance soins dentaires et assurance invalidité de longue durée
- hausse des primes de quart et du montant que l'employeur cotise au régime de retraite; allocations destinées à l'achat de chaussures de sécurité et de lunettes de sécurité sur ordonnance

St. Joseph's Health Care (London) *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 27** *(1 250 employés à temps plein et à temps partiel)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- hausse de salaire de 3 % (première et deuxième années) et de 3,3 % (troisième année); rajustement de salaire particulier pour certains groupes d'employés
- améliorations : assurance soins dentaires, indemnité de vacances et dispositions relatives à la santé-sécurité au travail
- hausse de la prime de quart, de la prime de fin de semaine, de la prime de disponibilité et de l'allocation pour achat de chaussures de sécurité

Grand River Hospital Corp. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA-Canada), section locale 302** *(entente négociée conjointement comprenant quatre conventions de renouvellement touchant environ 1 100 employés [infirmières auxiliaires à temps plein et à temps partiel, personnel de service et personnel de bureau])*

quatre conventions renouvelées pour 36 mois, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- hausse de salaire de 3 % chaque année; rajustement de salaire particulier pour les infirmières auxiliaires et le personnel des métiers spécialisés
- améliorations : assurance soins dentaires, prestations d'assurance-emploi pour congé parental, indemnité de vacances
- hausse de la prime de quart, de la prime de fin de semaine, de la prime de disponibilité et de l'allocation pour achat de chaussures

Ville de Hamilton *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 5167** *(2 010 employés d'intérieur et d'extérieur)*

convention d'une durée de 33 mois, en vigueur du 1er avril 2001 au 31 décembre 2003 (la convention est le résultat d'une fusion de municipalités et d'une décision que la Commission des relations de travail de l'Ontario a prise en vertu de la Loi de 1997 sur les relations de travail liées à la transition dans le secteur public)

- hausse de salaire de 2 % chaque année, plus une hausse de 0,98 % en vigueur le 1er octobre 2003 et une hausse de 1,3 % en vigueur le 31 décembre 2003; harmonisation des salaires à compter du 1er janvier 2003
- le syndicat a accepté qu'il n'y aura pas de grève en 2003, ni de ralentissement de travail, de piquetage illicite ou d'ingérence illicite dans les activités de la ville de Hamilton
- les deux parties ont accepté d'entamer, au plus tard le 1er septembre 2003, les négociations qui donneront lieu au prochain renouvellement de la convention collective
- la décision de la Commission des relations de travail de l'Ontario touche également les employés représentés par la section locale 1041 du SCFP (235 superviseurs), la section locale 107 du SUT (567 employés affectés aux transports en commun), la section locale 256 du SEFPO (158 employés affectés aux services d'ambulance) et l'ONA (151 employés); la décision donne diverses hausses de salaire

Université de Guelph *et* **Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 3913** *(865 aides-enseignants et auxiliaires [unité 1] et 130 chargés de cours à temps partiel [unité 2])*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2005

- hausse de salaire de 3,5 % (première et deuxième années) et de 4 % (troisième année) pour les étudiants des cycles supérieurs qui ont un poste d'aide-enseignant; rajustement de salaire particulier pour les chargés de cours à temps partiel et les étudiants du premier cycle qui ont un poste d'aide-enseignant
- congé de maladie fixé au prorata pour les employés qui ne travaillent pas pendant tout un semestre
- améliorations : congé parental, congé de maternité, congé de deuil
- l'employeur affecte des fonds à la création d'un régime de prestations complémentaires

Société Radio-Canada (division des services en anglais) *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier** *(1 040 employés qui travaillent en Ontario)*

convention prolongée pour neuf mois, en vigueur du 1er juillet 2003 au 31 mars 2004

- hausse de salaire de 2,5 % en vigueur le 1er juillet 2003
- prolongation de la pause-repas et hausse des primes de production magnétoscopique

Cara Operations Ltd. (division des services fournis à l'aéroport de Toronto) *et* **Fraternité internationale des Teamsters, section locale 647** *(1 200 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 15 janvier 2003 au 14 janvier 2006

- hausse de salaire semestrielle de 0,25 $ (première et deuxième années) et de 0,30 $ (troisième année)
- améliorations : assurance-vie, régime de retraite, régime de soins dentaires, régime des soins de la vue, régime de retraite anticipée
- hausse de la prime de quart et des allocations pour achat de chaussures et d'outils

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	13 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	101 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 600	diverses dates
Postes Canada	divers syndicats	Canada	22 300	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 200	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn.	divers endroits	7 300	2002-12-31
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Canada	1 700	2003-01-26
Hydro One	SCFP	Province	3 200	2003-03-31
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 150	2003-04-30
INCO	MUA	Sudbury	3 300	2003-05-31

Au 31 mars 2003, il y avait 267 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX A LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	JAN. 2003	FÉV. 2003	MARS 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	4,5	4,5	4,6	4,3
Ontario	2,9	3,1	2,0	4,0	4,3	4,4	3,3
Toronto	3,0	3,1	2,1	4,2	4,6	4,5	3,5
Ottawa	3,0	3,2	2,2	4,1	4,4	4,4	3,4
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	3,8	3,9	4,1	3,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbl/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

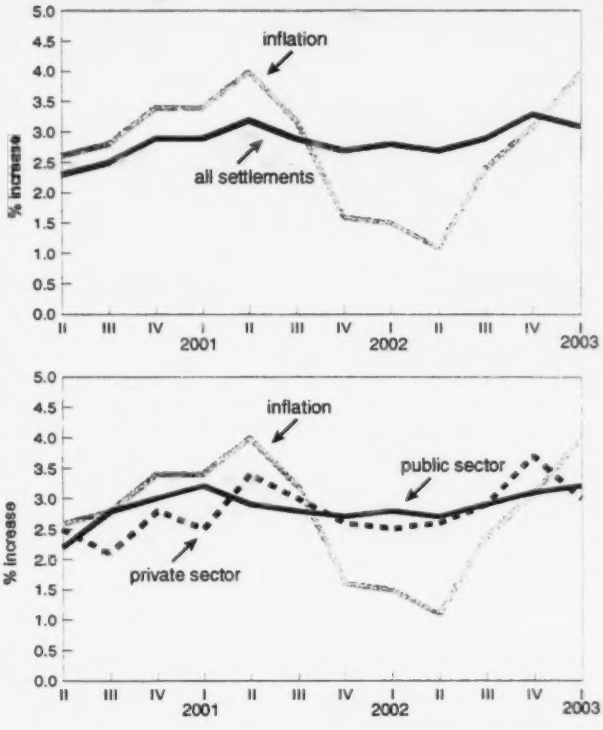
Ontario

Collective Bargaining Highlights

April 2003

- In April, 39 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 25,648 employees, mainly in education (19,584) and manufacturing (3,758).
- The overall average increase in base wage rates in April was 3.4%, up from 3.1% in the previous month. In the public sector, 26 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.6%, up slightly from 3.4% last month. In the private sector, 13 agreements were settled with an average annual increase of 2.7%, unchanged from March.
- Major manufacturing settlements in April included a three-year agreement between National Steel Car Ltd. and the USWA, covering 1,150 employees. The settlement provided an average annual wage increase of 1.6%. Kellogg Canada Inc. and the Bakery, Tobacco and Grain Millers reached a three-year agreement covering 597 employees, for an average annual wage increase of 1.5%. The CEP reached a settlement covering 450 employees at Parmalat Food Inc. (Black Diamond Cheese Div.) for an average annual wage increase of 3.3% over four years. Western Star Trucks Inc. (Orion Bus Industries Div.) and the CAW reached a 36-month settlement covering 350 employees for an average annual wage increase of 4%. Nestlé Canada Inc. and the Brewery and Professional Workers reached a three-year agreement covering 346 employees for an average annual wage increase of 3.2%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	APRIL			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	**39**	**25,648**	**3.4**	**3.2**	**2.9**	**3.0**
Public Sector	26	19,864	3.6	3.3	2.9	2.9
Private Sector	13	5,784	2.7	2.9	3.0	3.0
Industries						
Primary	1	300	3.3	3.3	1.8	2.5
Manufacturing	8	3,758	2.5	3.0	3.5	3.1
Construction	-	-	-	-	2.4	3.0
Trade and Finance	-	-	-	2.4	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	3	1,437	2.6	2.8	2.9	2.6
Public Administration	-	-	-	3.0	2.8	2.8
Education & Related Services	25	19,584	3.7	3.4	2.8	3.0
Health & Social Services	1	280	3.0	3.1	3.0	2.8
Other Services	1	289	4.1	3.1	2.9	3.6

April Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Primary						
Sifto Canada	Communications Energy Paperwkrs	3.3	4.0	300	36	2006-03-31
Manufacturing						
Dimplex North America (Cambridge div)	United Steelworkers	3.8	3.9	338	36	2006-04-22
Gates Rubber	United Steelworkers	3.0	3.0	286	36	2006-03-31
Kellogg Canada	Bakery Tobacco & Grain Millers	1.5 *	0.0	597	36	2006-04-09
National Steel Car	United Steelworkers	1.6 *	0.0	1,150	36	2006-04-05
Nestlé Canada	Brewery & Professional Workers	3.2	3.3	346	36	2006-03-31
Parmalat Food (Black Diamond Cheese div)	Communications Energy Paperwkrs	3.3 *	3.2	450	48	2007-02-28
UL Canada (Unilever Canada div)	Bakery Tobacco & Grain Millers	2.5	2.5	241	36	2006-02-15
Western Star Trucks (Orion Bus Industries div)	Cdn Auto Workers	4.0	5.5	350	36	2006-03-31
Transportation, Communications, & Utilities						
407 ETR Concession	Cdn Auto Workers	1.1	0.0	320	36	2006-01-31
Enbridge Gas (distribution)	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	767	12	2003-12-31
PW Transportation (Pacific Western Transportation)	Independent Local Union	3.0	3.0	350	36	2006-03-28
Education & Related Services						
Algoma District School Bd (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.8	3.0	480	24	2004-08-31
Algoma District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.8	3.0	380	24	2004-08-31
Avon Maitland District School Bd (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.0 **	4.0	726	12	2003-08-30
Avon Maitland District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 **	4.2	558	12	2003-08-30
Bluewater District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1 **	4.1	497	12	2003-08-30
District School Bd Ontario North East (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.5 **	3.5	380	12	2003-08-30
Dufferin Peel Catholic District School Bd (educ resource)	Independent Local Union	3.0	3.0	439	12	2004-02-29
Grand Erie District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1 **	4.1	783	12	2003-08-30
Greater Essex County District School Bd (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	4.3 **	4.3	724	12	2003-08-30
Halton Catholic District School Bd (educational assistants)	Cdn Public Empls	3.3	3.6	330	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward District School Bd (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teacners	4.2 **	4.2	507	12	2003-08-30
Kawartha Pine Ridge District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 **	4.2	900	12	2003-08-30
Lakehead University (teaching assistants, part-time)	Cdn Public Empls	2.5	2.0	230	36	2005-08-31
Limestone District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.2 **	4.2	658	12	2003-08-30
London District Catholic School Bd (elementary, secondary, continuing education)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	1,279	24	2004-08-31
Niagara District School Bd (office, tech, instr support)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	700	12	2004-12-31
Niagara District School Bd (plant services, operations)	Cdn Public Empls	2.5	2.5	725	12	2004-12-31
Ottawa-Carleton District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.5	1,600	36	2004-08-31
Peel District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.6	3.4	2,300	24	2004-08-31
Renfrew County District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.9	282	36	2004-08-31
Simcoe County District School Bd (office, educ assists)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	780	12	2003-12-31
Simcoe County District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1 **	4.1	1,050	12	2003-08-30
Upper Canada District School Bd (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.4	2.5	920	36	2004-08-31
Waterloo Region District School Bd (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.0 **	4.0	2,076	12	2003-08-30
York Catholic District School Bd (occasional)	Ont English Catholic Teachers	5.3	5.3	280	12	2003-12-31
Health & Social Services						
Ottawa Children's Aid Society (prof)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	280	36	2005-12-31
Other Services						
Omega Direct Response	United Steelworkers	4.1	2.7	289	36	2006-04-30

* Including COLA clauses and/or COLA estimates

** Interim agreement

Selected Settlement Summaries*

National Steel Car Ltd. *and* **United Steelworkers of America, Local 7135** *(1,150 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 6, 2003, expiring April 5, 2006

- wage adjustment includes a COLA fold-in of $0.17, wage increases of $0.40 in the second year and $0.50 in the third year, with COLA triggered at $0.25 each year
- improvements to pension, life insurance, vision care, dental, and weekly indemnity benefits, as well as prescription drug coverage for retirees
- increases in shift premiums, safety glasses and tool allowances
- improved job security provisions

Kellogg Canada Inc. *and* **Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers, Local 154-G** *(597 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 14, 2003, expiring April 9, 2006

- wage increases of 1.5% in the second year and 3% with COLA protection in the third year
- improvements to life insurance, pension, health care plans, and bereavement leave provisions

Parmalat Food Inc. (Black Diamond Cheese Div.) *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada, Local 555** *(450 employees)*

a four-year renewal agreement effective March 1, 2003, expiring February 28, 2007, following a work stoppage

- wage increases of $0.53 in the first year, $0.50 in the second year, $0.60 in the third year, and $0.65 in the fourth year, with COLA triggered at 5% each year
- improvements to weekly indemnity, dental, vision care, long term disability, and pension benefits
- increases in shift premiums, boot and tool allowances

Western Star Trucks Inc. (Orion Bus Industries Div.) *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 1285** *(350 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- wage increases of $0.50 in each year; special adjustments for skilled trades and selected groups
- improvements to pension, dental, vision care, weekly indemnity, massage therapy benefits, as well as a new benefit coverage for retirees and employees affected by layoffs
- increases in safety shoes allowance, protective clothing, and bereavement leave
- new social justice fund, Christmas shutdown with pay, and plant closure provisions

Nestlé Canada Inc. *and* **Brewery, General and Professional Workers' Union** *(346 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- wage increases of $0.50 in each year; special adjustments for skilled trades
- improvements to life insurance, pensions, health care benefits, seniority, hours of work and overtime provisions
- increases in safety shoes and tool allowances

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	44,000	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	96,000	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,600	Various dates
Canada Post	Various unions	Canada-wide	22,300	Various dates
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Ontario Government Provincial Police	OPPA	Province-wide	7,200	2002-12-31
Various Municipal Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Canada-wide	1,700	2003-01-26
Hydro One	CUPE	Province-wide	3,200	2003-03-31
York University	University Professors	Toronto	1,150	2003-04-30
Inco	USWA	Sudbury	3,300	2003-05-31
McMaster University (non-academic)	Staff Assn	Province-wide	1,650	2003-06-15

As of April 30, 2003, there were 246 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	FEB 2003	MAR 2003	APR 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	4.1	4.6	4.3	3.0
Ontario	2.9	3.1	2.0	3.6	4.4	3.3	2.3
Toronto	3.0	3.1	2.1	3.9	4.5	3.5	2.9
Ottawa	3.0	3.2	2.2	3.6	4.4	3.4	2.1
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	3.6	4.1	3.4	2.9

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.

ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

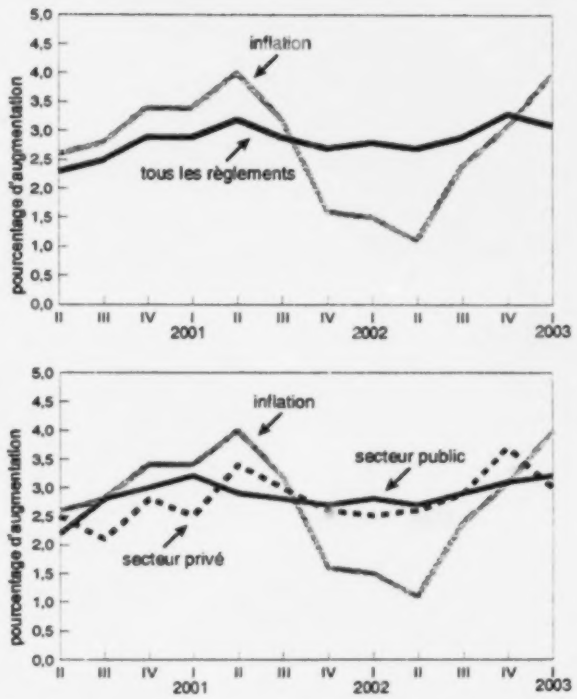
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Avril 2003

- En avril 2003, 39 conventions collectives ont été ratifiées, chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions se rapportent à 25 648 employés, dont la plupart travaillent dans le secteur de l'éducation (19 584) et le secteur manufacturier (3 758).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 3,4 % en avril, ce qui représente une augmentation par rapport au mois précédent (3,1 %). Dans le secteur public, 26 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,6 %, soit une légère augmentation par rapport au mois précédent (3,4 %). Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, donnant lieu à une hausse annuelle moyenne de 2,7 %, une augmentation égale à celle de mars.
- Parmi les règlements importants conclus dans le secteur manufacturier en avril, citons la convention d'une durée de trois ans conclue entre la société National Steel Car Ltd. et les MUA, touchant 1 150 employés. Le règlement a donné lieu a une hausse annuelle moyenne de 1,6 %. La convention d'une durée de trois ans (597 employés) qu'ont conclue Kellogg Canada Inc. et le Syndicat international des travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie s'est traduite par une hausse annuelle moyenne de 1,5 %. Le SCEP a conclu avec Parmalat Food Inc. (division des fromages Black Diamond) un règlement touchant 450 employés, dont la hausse annuelle moyenne est de 3,3 %, répartie sur quatre ans. Western Star Trucks Inc. (division Orion Bus Industries) et 350 employés représentés par les TCA ont conclu une entente d'une durée de 36 mois, leur accordant une hausse annuelle moyenne de 4 %. Nestlé Canada Inc. et le Brewery, General and Professional Workers' Union ont signé une convention d'une durée de trois ans, touchant 346 employés, leur accordant une hausse annuelle moyenne de 3,2 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÈGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	AVRIL			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	**39**	**25 648**	**3,4**	**3,2**	**2,9**	**3,0**
Secteur public	26	19 864	3,6	3,3	2,9	2,9
Secteur privé	13	5 784	2,7	2,9	3,0	3,0
Industries						
Primaire	1	300	3,3	3,3	1,8	2,5
Manufacturière	8	3 758	2,5	3,0	3,5	3,1
Construction	-	-	-	-	2,4	3,0
Commerce et finances	-	-	-	2,4	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	3	1 437	2,6	2,8	2,9	2,6
Administration publique	-	-	-	3,0	2,8	2,8
Éducation et services connexes	25	19 584	3,7	3,4	2,8	3,0
Services de santé et sociaux	1	280	3,0	3,1	3,0	2,8
Autres services	1	289	4,1	3,1	2,9	3,6

Reglements du mois d'avril

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Primaire						
Sifto Canada	SCEP	3,3	4,0	300	36	2006-03-31
Secteur manufacturier						
Dimplex North America (div. Cambridge)	Métallurgistes unis	3,8	3,9	338	36	2006-04-22
Gates Rubber	Métallurgistes unis	3,0	3,0	286	36	2006-03-31
Kellogg Canada	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	1,5 *	0,0	597	36	2006-04-09
National Steel Car	Métallurgistes unis	1,6 *	0,0	1 150	36	2006-04-05
Nestlé Canada	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	3,2	3,3	346	36	2006-03-31
Parmalat Food (div. des fromages Black Diamond)	SCEP	3,3 *	3,2	450	48	2007-02-28
UL Canada (div. Unilever Canada)	Trav. de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie	2,5	2,5	241	36	2006-02-15
Western Star Trucks (div. Orion Bus Industries)	TCA	4,0	5,5	350	36	2006-03-31
Transport, communications et services publics						
407 ETR Concession	TCA	1,1	0,0	320	36	2006-01-31
Enbridge Gas (distribution)	SCEP	3,0	3,0	767	12	2003-12-31
PW Transportation (Pacific Western Transportation)	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	350	36	2006-03-28
Éducation et services connexes						
Algoma District School Bd (élémentaire)	FEEO	3,8	3,0	480	24	2004-08-31
Algoma District School Bd (secondaire)	FEESO	3,8	3,0	380	24	2004-08-31
Avon Maitland District School Bd (élémentaire)	FEEO	4,0 **	4,0	726	12	2003-08-30
Avon Maitland District School Bd (secondaire)	FEESO	4,2 **	4,2	558	12	2003-08-30
Bluewater District School Bd (secondaire)	FEESO	4,1 **	4,1	497	12	2003-08-30
District School Bd Ontario North East (élémentaire)	FEEO	3,5 **	3,5	380	12	2003-08-30
Dufferin Peel Catholic District School Bd (ressources pédagogiques)	Syndicat local indépendant	3,0	3,0	439	12	2004-02-29
Grand Erie District School Bd (secondaire)	FEESO	4,1 **	4,1	783	12	2003-08-30
Greater Essex County District School Bd (secondaire, occasionnel)	FEESO	4,3 **	4,3	724	12	2003-08-30
Halton Catholic District School Bd (aides aux enseignants)	SCFP	3,3	3,6	330	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward District School Bd (secondaire, occasionnel)	FEESO	4,2 **	4,2	507	12	2003-08-30
Kawartha Pine Ridge District School Bd (secondaire)	FEESO	4,2 **	4,2	900	12	2003-08-30
Lakehead Université (aides aux enseignants, temps partiel)	SCFP	2,5	2,0	230	36	2005-08-31
Limestone District School Bd (secondaire)	FEESO	4,2 **	4,2	658	12	2003-08-30
London District Catholic School Bd (élémentaire, secondaire, éducation permanente)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	1 279	24	2004-08-31
Niagara District School Bd (bureau, tech, soutien éduc.)	SCFP	2,5	2,5	700	12	2004-12-31
Niagara District School Bd (services de l'établissement, exploitation)	SCFP	2,5	2,5	725	12	2004-12-31
Ottawa-Carleton District School Bd (secondaire)	FEESO	3,5	2,5	1 600	36	2004-08-31
Peel District School Bd (secondaire)	FEESO	3,6	3,4	2 300	24	2004-08-31
Renfrew County District School Bd (secondaire)	FEESO	3,5	2,9	292	36	2004-08-31
Simcoe County District School Bd (bureau, aides aux enseignants)	SEPFO	3,0	3,0	790	12	2003-12-31
Simcoe County District School Bd (secondaire)	FEESO	4,1 **	4,1	1 050	12	2003-08-30
Upper Canada District School Bd (secondaire)	FEESO	3,4	2,5	920	36	2004-08-31
Waterloo Region District School Bd (élémentaire)	FEEO	4,0 **	4,0	2 076	12	2003-08-30
York Catholic District School Bd (occasionnel)	Ont English Catholic Teachers	5,3	5,3	280	12	2003-12-31
Services de santé et sociaux						
Ottawa Children's Aid Society (prof)	SEPFO	3,0	3,0	280	36	2005-12-31
Autres services						
Omega Direct Response	Métallurgistes unis	4,1	2,7	289	36	2006-04-30

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Entente provisoire

SOMMAIRE DE RÈGLEMENTS CHOISIS*

National Steel Car Ltd. *et* Métallurgistes unis d'Amérique, section locale 7135 *(1 150 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 6 avril 2003 au 5 avril 2006

- rajustement de salaire comprenant une IVC de 0,17 $, une hausse du taux de salaire horaire de 0,40 $ (deuxième année) et de 0,50 $ (troisième année), l'IVC étant amorcée chaque année à 0,25 $
- améliorations : régime de retraite, assurance sur la vie, soins de la vue, soins dentaires, indemnités hebdomadaires et régime d'assurance-médicaments pour les personnes à la retraite
- hausse de la prime de quart, de l'allocation pour l'achat de lunettes de sécurité et de l'allocation d'outillage
- amélioration des dispositions relatives à la sécurité d'emploi

Kellogg Canada Inc. *et* Travailleurs et travailleuses de la boulangerie, confiserie, tabac et meunerie, section locale 154-G *(597 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 14 avril 2003 au 9 avril 2006

- hausse de salaire de 1,5 % pendant la deuxième année et hausse de 3 % pendant la troisième année (avec une IVC)
- améliorations : assurance sur la vie, régime de retraite, régimes de soins de santé et dispositions relatives au congé de deuil

Parmalat Food Inc. (division des fromages Black Diamond) *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 555 *(450 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er mars 2003 au 28 février 2007, conclue à la suite d'un arrêt de travail

- hausses de salaire de 0,53 $ (première année), de 0,50 $ (deuxième année), de 0,60 $ (troisième année) et de 0,65 $ (quatrième année), ainsi qu'une IVC amorcée à 5 % chaque année
- améliorations : indemnité hebdomadaire, soins dentaires, soins de la vue, assurance-invalidité de longue durée et régime de retraite
- hausse des primes de quart, de l'allocation pour l'achat de bottes et de l'allocation d'outillage

Western Star Trucks Inc. (division Orion Bus Industries) *et* Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 1285 *(350 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- hausse de salaire annuelle de 0,50 $; rajustement de salaire particulier pour le personnel des métiers spécialisés et certains groupes
- améliorations : régime de retraite, soins dentaires, soins de la vue, indemnité hebdomadaire, services de massothérapie et nouveau régime d'avantages sociaux pour les personnes retraitées et les personnes touchées par un licenciement
- hausse de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité, hausse de l'allocation pour l'achat de vêtements de protection et amélioration des dispositions relatives au congé de deuil
- nouveau fonds de justice sociale, arrêt de production à Noël sans perte de salaire et dispositions relatives à une fermeture d'usine

Nestlé Canada Inc. *et* Brewery, General and Professional Workers' Union *(346 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- hausse de salaire annuelle de 0,50 $; rajustement de salaire particulier pour le personnel des métiers spécialisés
- améliorations : assurance sur la vie, régime de retraite, prestations pour soins de santé, ancienneté, heures de travail et dispositions relatives aux heures supplémentaires
- hausse de l'allocation pour l'achat de chaussures de sécurité et de l'allocation d'outillage

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NEGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	44 000	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	96 000	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 600	diverses dates
Postes Canada	divers syndicats	Canada	22 300	diverses dates
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Police provinciale de l'Ontario	OPPA	Province	7 200	2002-12-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn.	divers endroits	7 300	2002-12-31
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Canada	1 700	2003-01-26
Hydro One	SCFP	Province	3 200	2003-03-31
Université York	Professeurs d'université	Toronto	1 150	2003-04-30
INCO	MUA	Sudbury	3 300	2003-05-31
Université McMaster (non enseignant)	Staff Assn	Province	1 650	2003-06-15

Au 30 avril 2003, il y avait 246 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX A LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	FÉV. 2003	MARS 2003	AVRIL 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	4,1	4,6	4,3	3,0
Ontario	2,9	3,1	2,0	3,6	4,4	3,3	2,3
Toronto	3,0	3,1	2,1	3,9	4,5	3,5	2,9
Ottawa	3,0	3,2	2,2	3,6	4,4	3,4	2,1
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	3,6	4,1	3,4	2,9

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

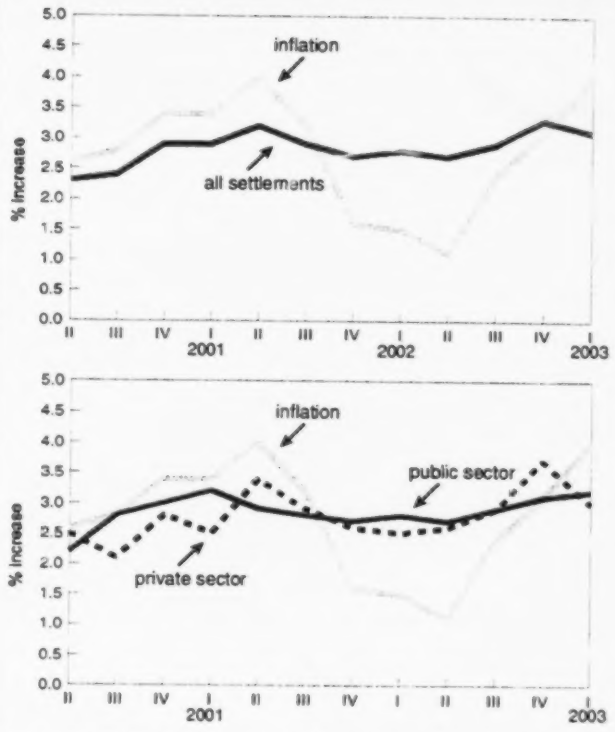
Ontario

Collective Bargaining Highlights

May 2003

- In May, 47 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 56,230 employees, mainly in education (32,403) and public administration (13,903).
- The overall average increase in base wage rates in May was 3.4%, unchanged from the previous month. In the public sector, 38 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.5%, down slightly from 3.6% last month. In the private sector, nine agreements were settled with an average annual increase of 2.5%, compared to 2.7% in April.
- Major settlements in May included two three-year agreements between the Ontario Government Provincial Police and the Ontario Provincial Police Association. The settlement provided 5,450 uniform officers and 2,230 civilian employees with an average annual wage increase of 3.7%. The Treasury Board of Canada (Computer Systems) and the Professional Institute of the Public Service of Canada reached a 32-month agreement, covering 5,523 Ontario-based employees, for an average annual increase of 2.4%. Hydro One and CUPE reached a two-year agreement, providing 3,100 employees with an average annual increase of 3%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	MAY			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	**47**	**56,230**	**3.4**	**3.3**	**2.9**	**3.0**
Public Sector	38	52,169	3.5	3.4	2.9	2.9
Private Sector	9	4,061	2.5	2.9	3.0	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	3.3	1.8	2.5
Manufacturing	7	2,885	2.4	2.9	3.5	3.1
Construction	-	-	-	3.7	2.4	3.0
Trade and Finance	-	-	-	2.4	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	4	5,704	2.9	2.8	2.9	2.6
Public Administration	4	13,903	3.2	3.1	2.8	2.8
Education & Related Services	29	32,403	3.7	3.5	2.8	3.0
Health & Social Services	2	600	2.8	3.1	3.0	2.8
Other Services	1	735	3.0	3.1	2.9	3.6

May Settlements

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Amhil Enterprises	Needletrades Ind Textile-UNITE	2.7	3.5	330	40	2006-09-30
Cadbury Trebor Allan	Food & Commercial Workers	2.0	0.0	550	36	2005-12-03
Cold Springs Farm (Processing)	Independent Local Union	2.7	2.6	356	36	2006-03-31
Du Pont Canada (Maitland Site)	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.1	485	24	2005-04-30
Fisher Gauge	Independent Local Union	2.5	2.5	245	24	2005-04-03
Quality Meat Group	Teamsters	5.2	8.9	219	58	2008-02-29
TRW Canada	Independent Local Union	1.4 *	0.0	700	36	2006-04-30
Transportation, Communications & Utilities						
Canada Post (Revenue Postal Operations)	Postmasters & Assistants	2.9 *	2.8	1,428	48	2005-12-31
Expertech Network Installation (craft & services)	Communications Energy Paperwkrs	2.5 **	0.0	960	60	2006-11-30
Hydro One	Cdn Public Empls	3.0	3.0	3,100	24	2005-03-31
Nav Canada	Public Service Alliance	2.6	2.5	216	54	2004-12-31
Public Administration						
London City Corp (inside)	Cdn Public Empls	3.0	3.0	700	24	2004-12-31
Ontario Government Provincial Police (uniform)	Ont Provincial Police	3.7	4.1	5,450	36	2005-12-31
Ontario Government Provincial Police (civilian)	Ont Provincial Police	3.7	4.1	2,230	36	2005-12-31
Treasury Board of Canada (Computer Systems)	Professional Institute	2.4 **	4.0	5,523	32	2004-12-21
Education & Related Services						
Avon Maitland District School Board (office, technical, educational assistants)	Ont Secondary School Teachers	3.7	3.1	600	24	2004-08-31
District School Board Ontario North East (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.1	1.5	260	36	2004-08-31
Durham District School Board (custodial)	Cdn Public Empls	3.2	3.1	462	36	2006-03-31
Durham District School Board (educational assistants)	Cdn Public Empls	3.2	3.1	600	36	2006-03-31
Durham District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	4.2	2,428	24	2004-08-31
Durham District School Board (office, clerical, technical)	Cdn Public Empls	3.2	3.1	313	36	2006-02-28
Durham District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1	4.2	1,461	24	2004-08-31
Halton District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.9	3.5	1,084	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.8	3.6	2,000	24	2004-08-31
Kawartha Pine Ridge District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.2 **+	4.2	1,500	12	2003-08-30
Keewatin-Patricia District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.0	2.0	200	36	2004-08-31

continued on page 3

MAY SETTLEMENTS (CONTINUED)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Education & Related Services (continued)						
Lakehead District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.0	2.4	326	36	2004-08-31
Lambton Kent District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1 +	4.1	610	12	2003-08-31
London District Catholic School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	2.9	3.0	258	24	2004-08-31
Near North District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.4 **	4.8	309	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton Catholic District School Board (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.6	4.5	2,400	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.8	3.5	2,839	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	2.0	2.0	900	36	2004-08-31
Peel District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.6	3.4	5,000	24	2004-08-31
Peel District School Board (teaching assistants)	Independent Local Union	3.6	3.5	750	24	2004-08-31
Simcoe County District School Board (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	4.4	4.4	800	12	2004-08-31
St Clair Catholic District School Board (occasional teachers)	Ont English Catholic Teachers	7.8	10.0	320	20	2004-08-31
Thames Valley District School Board (educational, instructional assistants)	Cdn Public Empls	2.4	3.0	672	44	2005-08-31
Thames Valley District School Board (office, clerical)	Cdn Public Empls	2.4	3.0	400	44	2005-08-31
University of Western Ontario (academic staff)	University Professors	3.1	3.5	1,400	48	2006-06-30
Upper Canada District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.9	3.5	1,303	24	2004-08-31
Upper Grand District School Board (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.2 +	4.2	1,106	12	2003-08-31
Waterloo Region District School Board (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.4	1,214	36	2004-08-31
Windsor-Essex Catholic District School Board (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.0	3.0	868	24	2004-08-31
Health & Social Services						
Community Living Algoma	Cdn Public Empls	2.3	2.0	320	36	2006-03-31
Essex County Assn for Community Living	Cdn Public Empls	3.2	2.3	280	24	2005-03-31
Other Services						
Toronto Metropolitan Convention Centre	Labourers	3.0	3.0	735	36	2005-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring
\+ Interim agreement

Selected Settlement Summaries*

Treasury Board of Canada (Computer Systems) *and* Professional Institute of the Public Service of Canada *(5,523 Ontario-based employees)*

a 32-month renewal agreement effective May 1, 2002, expiring December 21, 2004

- wage increases of 0.4% on May 1, 2002, 3.6% on June 22, 2002, and 2.5% on December 22, 2003
- effective May 22, 2003, the seven bottom steps of the CS-01 pay range are deleted and a step is added to the maximum at all levels
- changes to maximum overtime hours
- improvements to vacation and bereavement leave provisions and new provisions for volunteer and personal leaves
- new provision for career development
- increases in meal allowance and shift and weekend premiums

Metro Toronto Convention Centre *and* Labourers' International Union of North America, Local 506 *(735 employees)*

a three-year renewal agreement effective January 1, 2003, expiring December 31, 2005

- wage increases of 3% in each year
- improvements to pension, life insurance coverage, and other health care benefits, as well as safety and health, and uniform provisions
- increases in parking allowances

City of London *and* Canadian Union of Public Employees, Local 101 *(700 inside employees)*

a two-year renewal agreement effective January 1, 2003, expiring December 31, 2004

- wage increases of 1.5% every six months
- improvements to dental, vision care, other health care and life insurance benefits, as well as increases in meal allowances
- establishment of a joint committee to examine job promotion issues; new guidelines for job sharing opportunities

Ontario Government *and* Ontario Provincial Police Association *(5,450 uniform officers and 2,230 civilian employees)*

two, three-year renewal agreements, effective January 1, 2003, expiring December 31, 2005

- wage increases of 4.1% in the first year and 3.5% in both the second and third years; additional Provincial Responsibility Incentive (PRI) payments for all classifications at the rank of 1st class constable and above based on years of service; Communication Team Performance Incentive (CTPI) for communications operators; special adjustments for scientists and air engineers
- enhanced coverage for vision care, hearing aids, and other health care benefits
- increases in plain clothes expenses
- new legal indemnification for all employees and relocation policy provisions

University of Western Ontario *and* University of Western Ontario Faculty Association *(1,400 academic staff)*

a four-year renewal agreement effective July 1, 2002, expiring June 30, 2006

- wage increases of 3.5% in the first year, 3% in each of the second, third, and fourth years; special adjustments for part-time employees
- improvements to pregnancy, parental, and sabbatical leaves
- increases in professional expenses reimbursement

Hydro One Inc. *and* Canadian Union of Public Employees (Power Workers' Union), Local 1000 *(3,100 employees)*

a two-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2005

- wage increases of 3% in each year
- increases in safety clothing allowances and shift premium
- new on-call pay provisions for helicopter pilots and air engineers

continued on page 5

Selected Settlement Summaries (continued)*

Canada Post Corporation *and* **Canadian Postmasters and Assistants Association** *(1,428 Ontario-based employees)*

a four-year renewal agreement effective January 1, 2002, expiring December 31, 2005

- wage increases of 2.8% in the first year, 3% in each of the second, third, and fourth years with COLA as lump-sum payments
- improved holiday and vacation entitlements for part-time employees
- new health care benefits provisions for retirees

Expertech Network Installation *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union of Canada** *(960 Ontario-based craft/services employees and 100 Ontario-based clerical/associated employees)*

two renewal agreements effective June 1, 2001 (clerical/associated) and December 1, 2001 (craft/services), expiring November 30, 2006

- wage adjustment includes wage increases of 3.5% plus bonuses on signing for all employees, 2.5% in each of the last three years for clerical/associated employees, and 3% in each of the last three years for craft/services employees; special adjustments for certain job classifications
- improvements to health care benefits and mileage allowance

TRW Canada Ltd. *and* **Thompson Products Employees' Association** *(700 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2003, expiring April 30, 2006

- wage adjustment includes a signing bonus of $1,000, a $1.36 COLA fold-in with no general wage increases, providing an average annual wage increase of 1.4% over three years based solely on COLA estimates
- improvements to pension, vision, and dental plans
- increases in safety shoes allowances and doctors' forms payments

Cadbury Trebor Allan Inc. (formerly Cadbury Chocolate Canada Inc.) *and* **United Food and Commercial Workers International Union, Local 175** *(550 employees)*

a three-year renewal agreement effective December 1, 2002, expiring December 3, 2005

- wage adjustment includes a signing bonus of $400, wage increases of 3% in both the second and third years; special adjustments for skilled trades
- improvements to extend health care coverage, pension, and job security provisions
- new technological change/major operational change provisions and part-time employees coverage in the agreement

Peel District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(5,000 elementary teachers)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.5% on September 1, 2002, 0.9% on April 1, 2003, 2.5% on September 1, 2003, 0.7% on April 1, 2004, and 0.45% on August 31, 2004
- effective September 1, 2003, benefits cap with respect to extended health care benefits, dental, and life insurance to be increased; union to become policyholder
- improvements to probationary periods

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	44,300	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	121,400	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,195	Various dates
Canada Post	Postal Workers	Canada-wide	20,863	2003-01-31
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,550	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Various Municipal Police Services Bds	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Canada-wide	1,700	2003-01-26
Inco	USWA	Sudbury	3,300	2003-05-31
McMaster University (non-academic)	Staff Assn	Province-wide	1,650	2003-06-15
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada-wide	2,700	2003-06-29
Ontario Council of Regents (academic, support)	OPSEU	Province-wide	12,200	2003-08-31

As of May 31, 2003, there were 202 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	MAR 2003	APR 2003	MAY 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	3.8	4.3	3.0	2.9
Ontario	2.9	3.1	2.0	3.4	3.3	2.3	2.7
Toronto	3.0	3.1	2.1	3.7	3.5	2.9	2.8
Ottawa	3.0	3.2	2.2	3.3	3.4	2.1	2.3
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	3.4	3.4	2.9	2.8

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.
ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

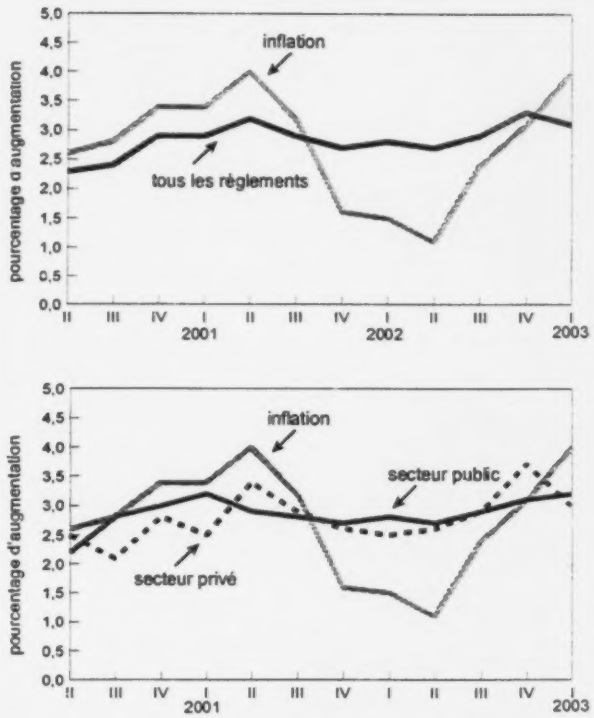
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Mai 2003

- En mai 2003, 47 conventions collectives chacune touchant au moins 200 employés ont été ratifiées. Ces conventions se rapportent à 56 230 employés, dont la plupart travaillent dans le secteur de l'éducation (32 403) et de l'administration publique (13 903).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base est demeurée inchangée à 3,4 % en mai par rapport au mois précédent. Dans le secteur public, 38 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,5 %, soit une légère diminution par rapport au mois dernier (3,6 %). Dans le secteur privé, neuf conventions ont été conclues. Leur hausse annuelle moyenne est de 2,5 %, comparativement à 2,7 % en avril.
- En ce qui concerne les ententes importantes qui ont été ratifiées en mai, citons les deux conventions d'une durée de trois ans conclues entre la Police provinciale de l'Ontario et l'Ontario Provincial Police Association. La hausse annuelle moyenne est de 3,7 % pour les 5 450 agents en uniforme et les 2 230 employés civils. La convention d'une durée de 32 mois conclue entre le Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques) et l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada s'est traduite par une hausse annuelle moyenne de 2,4 % et touche 5 523 employés en Ontario. Hydro One a conclu avec le Syndicat canadien de la fonction publique une convention de deux ans par laquelle 3 100 employés bénéficieront d'une hausse annuelle moyenne de 3 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

RÉGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	MAI			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	**47**	**56 230**	**3,4**	**3,3**	**2,9**	**3,0**
Secteur public	38	52 169	3,5	3,4	2,9	2,9
Secteur privé	9	4 061	2,5	2,9	3,0	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	1,8	2,5
Manufacturière	7	2 885	2,4	2,9	3,5	3,1
Construction	-	-	-	3,7	2,4	3,0
Commerce et finances	-	-	-	2,4	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	4	5 704	2,9	2,8	2,9	2,6
Administration publique	4	13 903	3,2	3,1	2,8	2,8
Éducation et services connexes	29	32 403	3,7	3,5	2,8	3,0
Services de santé et sociaux	2	600	2,8	3,1	3,0	2,8
Autres services	1	735	3,0	3,1	2,9	3,6

Reglements du mois de mai

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Amhil Enterprises	Synd. du vêtement, textile et autres industries	2,7	3,5	330	40	2006-09-30
Cadbury Trebor Allan	TUAC	2,0	0,0	550	36	2005-12-03
Cold Springs Farm (transformation)	Syndicat local indépendant	2,7	2,6	356	36	2006-03-31
Du Pont Canada (Maitland)	SCEP	3,0	3,1	485	24	2005-04-30
Fisher Gauge	Syndicat local indépendant	2,5	2,5	245	24	2005-04-03
Quality Meat Group	Teamsters	5,2	8,9	219	58	2008-02-29
TRW Canada	Syndicat local indépendant	1,4 *	0,0	700	36	2006-04-30
Transport, communications et services publics						
Société canadienne des postes (opérations postales du revenu)	Maîtres de poste et adjoints	2,9 *	2,8	1 428	48	2005-12-31
Expertech Network Installation (métier et services)	SCEP	2,5 **	0,0	960	60	2006-11-30
Hydro One	SCFP	3,0	3,0	3 100	24	2005-03-31
Nav Canada	Alliance de la fonction publique	2,6	2,5	216	54	2004-12-31
Administration publique						
City of London (intérieur)	SCFP	3,0	3,0	700	24	2004-12-31
Police provinciale du gouvernement de l'Ontario (en uniforme)	Ont Provincial Police	3,7	4,1	5 450	36	2005-12-31
Police provinciale du gouvernement de l'Ontario (en civil)	Ont Provincial Police	3,7	4,1	2 230	36	2005-12-31
Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques)	Institut professionnel	2,4 **	4,0	5 523	32	2004-12-21
Éducation et services connexes						
Avon Maitland District School Board (bureau, techniciens, aides aux enseignants)	FEESO	3,7	3,1	600	24	2004-08-31
District School Board Ontario North East (secondaire)	FEESO	3,1	1,5	280	36	2004-08-31
Durham District School Board (gardes)	SCFP	3,2	3,1	462	36	2006-03-31
Durham District School Board (aides aux enseignants)	SCFP	3,2	3,1	600	36	2006-03-31
Durham District School Board (élémentaire)	FEEO	4,1	4,2	2 428	24	2004-08-31
Durham District School Board (bureau, commis, techniciens)	SCFP	3,2	3,1	313	36	2006-02-28
Durham District School Board (secondaire)	FEESO	4,1	4,2	1 461	24	2004-08-31
Halton District School Board (secondaire)	FEESO	3,9	3,5	1 084	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth District School Board (élémentaire)	FEEO	3,8	3,6	2 000	24	2004-08-31

suite à la page 3

RÈGLEMENTS DU MOIS DE MAI (SUITE)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Kawartha Pine Ridge District School Board (élémentaire)	FEEO	4,2 **+	4,2	1 500	12	2003-08-30
Keewatin-Patricia District School Board (secondaire)	FEESO	3,0	2,0	200	36	2004-08-31
Lakehead District School Board (secondaire)	FEESO	3,0	2,4	326	36	2004-08-31
Lambton Kent District School Board (secondaire)	FEESO	4,1 +	4,1	610	12	2003-08-31
London District Catholic School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	2,9	3,0	258	24	2004-08-31
Near North District School Board (secondaire)	FEESO	4,4 **	4,8	309	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton Catholic District School Board (élémentaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,6	4,5	2 400	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (élémentaire)	FEEO	3,8	3,5	2 839	24	2004-08-31
Ottawa-Carleton District School Board (secondaire occasionnel)	FEESO	2,0	2,0	900	36	2004-08-31
Peel District School Board (élémentaire)	FEEO	3,6	3,4	5 000	24	2004-08-31
Peel District School Board (aides aux enseignants)	Syndicat local indépendant	3,6	3,5	750	24	2004-08-31
Simcoe County District School Board (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,4	4,4	800	12	2004-08-31
St Clair Catholic District School Board (enseignants occasionnels)	Ont English Catholic Teachers	7,8	10,0	320	20	2004-08-31
Thames Valley District School Board (aides aux enseignants, à l'enseignement)	SCFP	2,4	3,0	672	44	2005-08-31
Thames Valley District School Board (bureau, commis)	SCFP	2,4	3,0	400	44	2005-08-31
Université de Western Ontario (professeurs en poste)	Professeurs d'université	3,1	3,5	1 400	48	2006-06-30
Upper Canada District School Board (élémentaire)	FEEO	3,9	3,5	1 303	24	2004-08-31
Upper Grand District School Board (élémentaire)	FEEO	4,2 +	4,2	1 106	12	2003-08-31
Waterloo Region District School Board (secondaire)	FEESO	3,5	2,4	1 214	36	2004-08-31
Windsor-Essex Catholic District School Board (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,0	3,0	868	24	2004-08-31
Services de santé et sociaux						
Community Living Algoma	SCFP	2,3	2,0	320	36	2006-03-31
Essex County Assn for Community Living	SCFP	3,2	2,3	280	24	2005-03-31
Autres services						
Metro Toronto Convention Centre	Journaliers	3,0	3,0	735	36	2005-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires
\+ Entente provisoire

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Conseil du Trésor du Canada (systèmes informatiques) *et* Institut professionnel de la fonction publique du Canada *(5 523 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour 32 mois, en vigueur du 1er mai 2002 au 21 décembre 2004

- hausse de salaire de 0,4 % le 1er mai 2002; de 3,6 % le 22 juin 2002 et de 2,5 % le 22 décembre 2003
- effacement des sept échelons inférieurs de l'échelle salariale CS-01 et ajout d'un échelon au maximum de toutes les échelles entrant en vigueur le 22 mai 2003
- modifications apportées au nombre maximum d'heures supplémentaires
- améliorations : dispositions relatives aux vacances et aux congés de décès et nouvelles dispositions s'appliquant aux congés pour fins de bénévolat et aux congés personnels
- nouvelles dispositions sur le perfectionnement professionnel
- hausse des allocations de repas et des primes de quart et de fin de semaine

Metro Toronto Convention Centre *et* Union internationale des journaliers d'Amérique du Nord, section locale 506 *(735 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2005

- hausse de salaire de 3 % chaque année
- améliorations : régime de retraite, assurance sur la vie et autres avantages sur les soins de santé, de même que les dispositions relatives à la santé et à la sécurité et aux uniformes
- hausse des allocations de stationnement

City of London *et* Syndicat canadien de la fonction publique, section locale 101 *(700 employés d'intérieur)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2004

- hausse de salaire de 1,5 % tous les semestres
- améliorations : soins dentaires, soins de la vue, autres soins de santé et assurance sur la vie, hausse des allocations de repas
- création d'un comité conjoint qui se penchera sur les questions relatives aux promotions; nouvelles lignes directrices sur les occasions de partage d'emploi

Gouvernement de l'Ontario *et* l'Ontario Provincial Police Association *(5 450 agents en uniforme et 2 230 employés civils)*

deux conventions renouvelées pour trois ans, en vigueur du 1er janvier 2003 au 31 décembre 2005

- hausse de salaire de 4,1 % la première année et de 3,5 % la deuxième et la troisième année; indemnité supplémentaire pour responsabilité provinciale versée à toutes les classifications au rang de constable de première classe et suivantes calculée d'après les années de service; indemnité de rendement d'équipe des communications (CTPI) pour les opérateurs des systèmes de communications; rajustements spéciaux pour les scientifiques et les mécaniciens d'aéronef
- améliorations : soins de la vue, appareils auditifs et autres avantages en matière de soins de santé
- hausse des dépenses relatives aux tenues civiles
- nouvelle indemnisation pour frais judiciaires pour tous les employés et nouvelles dispositions à la politique en matière de réinstallations

Université de Western Ontario *et* University of Western Ontario Faculty Association *(1 400 professeurs en poste)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er juillet 2002 au 30 juin 2006

- hausse de salaire de 3,5 % la première année et de 3 % la deuxième, la troisième et la quatrième année; ajustements spéciaux pour les employés à temps partiel
- améliorations : congé de maternité, congé parenta et congé sabbatique
- hausse du remboursement des cotisations professionnelles

Hydro One Inc. *et* Syndicat canadien de la fonction publique (Syndicat des travailleurs et travailleuses du secteur énergétique), section locale 1000 *(3 100 employés)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2005

- hausse de salaire de 3 % chaque année
- améliorations : allocations de vêtements de protection et prime de quart
- nouvelles dispositions de salaire pour le travail sur appel pour les pilotes d'hélicoptère et les mécaniciens d'aéronefs

suite à la page 5

Société canadienne des postes *et* Association canadienne des maîtres de poste et adjoints *(1 428 employés en Ontario)*

convention renouvelée pour quatre ans, en vigueur du 1er janvier 2002 au 31 décembre 2005

- hausse de salaire de 2,8 % la première année et de 3 % la deuxième, la troisième et la quatrième année, avec rajustement en fonction du coût de la vie versé sous forme de versement unique
- améliorations : droit aux congés et aux vacances des employés à temps partiel
- nouvelles dispositions relatives aux avantages sur les soins de santé pour les personnes retraitées

Expertech Network Installation *et* Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier *(960 gens de métier et employés de service en Ontario et 100 employés de bureau et employés associés en Ontario)*

conventions renouvelées, la première, touchant les employés de bureau et les employés associés, en vigueur du 1er juin 2001 au 30 novembre 2006, et la seconde, touchant les gens de métiers et les employés de service, en vigueur du 1er décembre 2001 au 30 novembre 2006

- rajustement de salaire comprenant les hausses suivantes : 3,5 % plus prime à la signature pour tous les employés, 2,5 % pour chacune des trois dernières années pour les employés de bureau et les employés associés et 3 % pour chacune des trois dernières années pour les gens de métier et les employés de services; ajustements spéciaux pour certaines classes de postes
- améliorations : soins de santé et allocation de kilométrage

TRW Canada Ltd. *et* Thompson Products Employees' Association *(700 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2003 au 30 avril 2006

- rajustement de salaire : prime de 1 000 $ à la signature, indemnité de vie chère incorporée de 1,36 $ sans augmentations de salaire générales, constituant une augmentation de salaire annuelle moyenne de 1,4 % sur trois ans fondée seulement sur les estimations d'augmentation du coût de la vie
- améliorations : régime de retraite, soins de la vue et soins dentaires
- hausse des allocations pour chaussures de protection et paiement des formulaires préparés par les médecins

Cadbury Trebor Allan Inc. (auparavant Chocolat Cadbury Canada Inc.) *et* Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce, section locale 175 *(550 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er décembre 2002 au 3 décembre 2005

- rajustement de salaire : prime de 400 $ à la signature, hausse de salaire de 3 % la deuxième et la troisième année; rajustements spéciaux pour les métiers spécialisés
- améliorations : assurance-maladie complémentaire, régime de retraite et dispositions relatives à la sécurité d'emploi
- nouvelles dispositions relatives aux changements technologiques et aux changements opérationnels importants et à la protection offerte par l'entente aux employés à temps partiel

Peel District School Board *et* Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario *(5 000 enseignants du primaire)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- hausse de salaire : 2,5 % le 1er septembre 2002; 0,9 % le 1er avril 2003; 2,5 % le 1er septembre 2003; 0,7 % le 1er avril 2004 et 0,45 % le 31 août 2004
- hausse des plafonds s'appliquant à l'assurance-maladie complémentaire, aux soins dentaires et à l'assurance sur la vie en vigueur le 1er septembre 2003; le syndicat devient le titulaire de la police
- amélioration : périodes probatoires

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	44 300	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	121 400	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 195	diverses dates
Société canadienne des postes	STTP	Canada	20 863	2003-01-31
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 550	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn	divers endroits	7 300	2002-12-31
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Canada	1 700	2003-01-26
Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 300	2003-05-31
Université McMaster (non enseignant)	Staff Assn	Province	1 650	2003-06-15
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada	2 700	2003-06-29
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel scolaire, soutien)	SEFPO	Province	12 200	2003-08-31

Au 31 mai 2003, il y avait 202 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	MARS 2003	AVRIL 2003	MAI 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	3,8	4,3	3,0	2,9
Ontario	2,9	3,1	2,0	3,4	3,3	2,3	2,7
Toronto	3,0	3,1	2,1	3,7	3,5	2,9	2,8
Ottawa	3,0	3,2	2,2	3,3	3,4	2,1	2,3
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	3,4	3,4	2,9	2,8

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877

Ontario Ministry of Labour
Labour Management Services
Office of Collective Bargaining Information

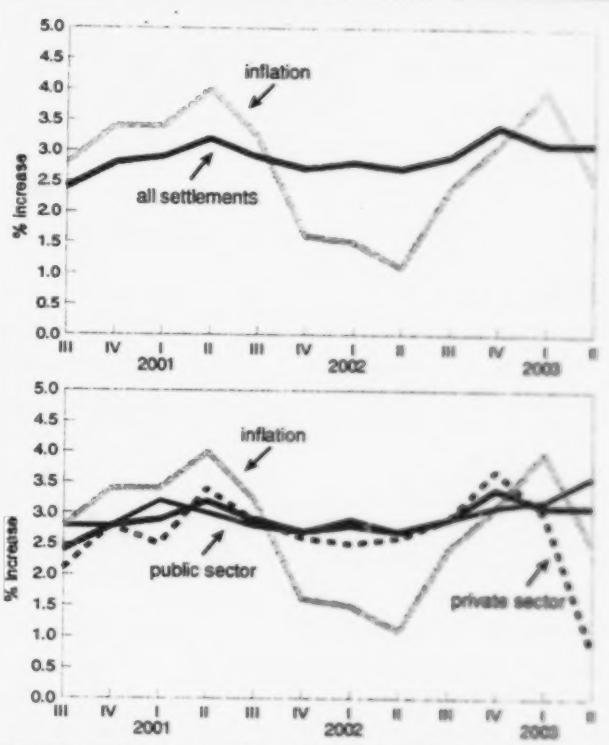
Ontario

Collective Bargaining Highlights

June 2003

- In June, 56 collective agreements were ratified, each covering 200 or more employees. These agreements covered 73,434 employees, 79% of whom were in the public sector (57,813), with a majority in education and related services (51,911).
- The overall average annual increase in base wage rates in June was 2.8%, down from 3.4% in the previous month. In the public sector, 43 agreements were settled with an average annual wage increase of 3.7%, up slightly from 3.5% last month. In the private sector, 13 agreements were settled with an average of -0.4% increase, compared to 2.5% in May. The decrease in the private sector was attributed mainly to settlements in the transportation industry.
- Major settlements in June included four six-year restructured agreements between Air Canada and various unions, covering an estimated 12,100 Ontario-based employees. These agreements include various wage freezes and roll-backs, as well as wage re-opener clauses. In the education sector, the Toronto District School Board and 11,000 elementary and 6,000 secondary teachers reached two agreements that provide an average annual wage increase of 3.6% over two years. An arbitration award for the Simcoe Muskoka Catholic District School Board and 800 elementary and 437 secondary teachers provided an average annual wage increase of 4.6% over two years. York University and 1,193 employees represented by the Faculty Association reached a three-year agreement with an average annual wage increase of 3.2%.

Wage Trends — Last Three Years



Quarterly Data: Average Annual Increase in Base Wage Rates

Wage Settlements — By Industry

	JUNE			ANNUAL		
	Agreements	Employees	Average Annual Increase %	Year-to-date 2003 %	2002 %	2001 %
All Settlements	56	73,434	2.8	3.1	2.9	3.0
Public Sector	43	57,813	3.7	3.5	2.9	2.9
Private Sector	13	15,621	-0.4	1.8	3.0	3.0
Industries						
Primary	-	-	-	3.3	1.8	2.5
Manufacturing	7	2,434	2.5	2.9	3.5	3.1
Construction	-	-	-	3.7	2.4	3.0
Trade and Finance	-	-	-	2.3	2.2	2.6
Transportation, Communications & Utilities	6	13,187	-1.0	1.0	3.0	2.7
Public Administration	-	-	-	3.1	2.8	2.8
Education & Related Services	37	51,911	3.7	3.6	2.8	3.0
Health & Social Services	5	5,652	3.6	3.3	3.0	2.8
Other Services	1	250	3.0	3.1	2.9	3.6

JUNE SETTLEMENTS

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Manufacturing						
Algoma Tubes	United Steelworkers	2.3	2.2	320	36	2006-05-31
ArvinMeritor Canada	Cdn Auto Workers	1.6	1.7	317	36	2006-06-03
Bingo Press & Specialty	Cdn Auto Workers	4.6	3.6	550	36	2006-03-31
Haley Industries	United Steelworkers	0.5 *	0.4	249	36	2006-03-15
Parmalat Dairy & Bakery (Colonial Cookies Div)	Food & Commercial Workers	2.5	2.0	363	36	2006-02-25
PGI Fabrene	Independent Local Union	2.5	2.5	275	36	2006-03-04
Rieter Automotive Mastico	Cdn Auto Workers	1.6 *	0.0	360	36	2006-05-31
Transportation, Communications & Utilities						
Air Canada (pilots)	Air Canada Pilots Assn	-5.1 ***	-15.0	2,000	37	2009-07-01
Air Canada (flight attendants)	Cdn Public Empls	-1.1 ***	-3.5	3,500	37	2009-06-30
Air Canada (maintenance)	Machinists	-0.5 ***	-1.5	4,200	38	2009-07-01
Air Canada (sales and service)	Cdn Auto Workers	0.0 ***	0.0	2,400	36	2009-05-31
Direct Energy Marketing (Essential Home Services)	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	610	24	2005-03-31
Union Gas	Communications Energy Paperwkrs	3.0	3.0	477	36	2005-12-31
Education & Related Services						
Bluewater DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.6	2.7	705	36	2004-08-31
Bluewater DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.4	2.2	523	36	2004-08-31
Canada Science and Technology Museum	Public Service Alliance	3.0	3.0	220	12	2004-03-31
Durham Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.9	3.0	910	24	2004-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (office, technical, plant)	Cdn Public Empls	2.1 **	2.0	413	32	2004-08-31
Grand Erie DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.7	2.8	1,030	36	2004-08-31
Greater Essex County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.3 +	4.3	1,432	12	2003-08-30
Halton Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	4.8	4.8	465	12	2004-08-31
Halton DSB (office, clerical, technical)	Ont Secondary School Teachers	3.1	3.0	211	24	2004-08-31
Halton DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.9	3.5	250	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	4.8	4.8	550	12	2004-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.8	3.6	1,400	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.6 **	2.6	697	36	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (secondary, occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.6 **	2.4	494	36	2004-08-31
Keewatin-Patricia DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	4.2	295	24	2004-08-31

continued on page 3

JUNE SETTLEMENTS (CONTINUED)

Employer	Union	Average Annual Wage Incr. %	1st 12 months %	Approx. Number of Empls (Ontario)	Duration of Wage Schedule (months)	Agmt Expiry Date
Education & Related Services (continued)						
Keewatin-Patricia DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	4.1	4.2	295	24	2004-08-31
McMaster University (non-academic)	Independent Local Union	2.8	3.3	1,785	36	2006-06-15
Near North DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.4 **	4.8	477	24	2004-08-31
Rainbow DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	5.0	5.0	779	12	2004-08-31
Renfrew County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.8	4.2	450	24	2004-08-31
Ryerson University (faculty)	University Professors	2.7	2.0	550	48	2005-06-30
Simcoe County DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.0	4.1	2,223	24	2004-08-31
Simcoe County DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.5	2.5	1,126	36	2004-08-31
Simcoe County DSB (secondary occasional)	Ont Secondary School Teachers	3.9	3.5	310	36	2004-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	4.6	3.5	800	24	2004-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondary)	Ont English Catholic Teachers	4.6	3.5	437	24	2004-08-31
Sudbury Catholic DSB (elementary)	Ont English Catholic Teachers	3.5	3.5	305	12	2004-08-31
Thames Valley DSB (custodial, bus drivers, technical)	Cdn Public Empls	6.0 **	3.0	663	44	2005-08-31
Thames Valley DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	4.1	3.5	3,200	24	2004-08-31
Thames Valley DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	4.1	4.2	1,900	24	2004-08-31
Toronto DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	3.6	3.1	11,000	24	2004-08-31
Toronto DSB (elementary occasional)	Elem Teachers Fed Ont	3.0	3.0	2,400	24	2004-08-31
Toronto DSB (secondary)	Ont Secondary School Teachers	3.6	3.1	6,000	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (office)	Cdn Public Empls	2.7	3.0	550	36	2005-08-31
Waterloo Region DSB (elementary)	Elem Teachers Fed Ont	5.2	7.5	2,336	36	2004-08-31
York Catholic DSB (elementary, secondary)	Ont English Catholic Teachers	3.2	3.2	3,537	12	2004-08-31
York University (faculty, librarians)	University Professors	3.2	3.0	1,193	36	2006-04-30
Health & Social Services						
Chatham-Kent Municipality (Victoria, Thamesview Service, RPN)	Cdn Auto Workers	2.7	2.5	250	36	2005-12-31
Halton Regional Municipality (Allendale Manor Service, RPN)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	302	36	2005-05-31
Hamilton Health Sciences (RPN, office, technical)	Cdn Public Empls	2.8	2.5	3,000	37	2004-09-28
London-Middlesex Children's Aid Society (professional, support)	Ont Public Service Empls	3.0	3.0	400	36	2006-03-31
Ottawa Hospital (technical, professional, office)	Ont Public Service Empls	5.4	7.1	1,700	27	2002-03-31
Other Services						
Ottawa Congress Centre	United Steelworkers	3.0	3.0	250	36	2005-12-31

* Including COLA clauses and/or COLA estimates
** Wage restructuring
*** Six-year restructured agreement with wage re-opener in the third year
+ Interim agreement

Selected Settlement Summaries*

York University *and* **York University Faculty Association** *(1,193 employees)*

a three-year renewal agreement effective May 1, 2003, expiring April 30, 2006

- wage increases of 3% in each year and an additional increase of 0.5% on September 1, 2005
- modifications to affirmative action provisions, retirement benefits, workload, and parental leave

Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Division; formerly Enbridge Home Services) *and* **Communications, Energy and Paperworkers Union, Local 975** *(610 employees)*

a two-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2005

- wage increases of 3% in each year; special adjustment for HVAC technicians
- new team reward provision to replace the employee gainsharing program
- new defined contribution pension plan provisions

Bingo Press & Specialty Ltd. *and* **National Automobile, Aerospace, Transportation and General Workers Union of Canada (CAW-Canada), Local 462** *(550 employees)*

a three-year renewal agreement effective April 1, 2003, expiring March 31, 2006

- wage increases of $0.30 in the first year and $0.45 in both the second and third years
- improvements to dental, short-term disability, and registered pension plans, as well as meal allowance, bereavement leave, and paid holiday provisions
- new contracting out and paid education leave provisions

McMaster University *and* **McMaster University Staff Association** *(1,785 non-academic staff)*

a three-year renewal agreement effective June 16, 2003, expiring June 15, 2006

- wage increases of 3.25% in the first year, 2.75% in the second year, and 2.4% in the third year, in addition to the implementation of job evaluation results to a maximum of 2%; lump sum increases for employees over step 10
- improvements to major medical and dental plans; increases to personal leave entitlements
- increases in shift and weekend premiums

Toronto District School Board *and* **Elementary Teachers' Federation of Ontario** *(11,000 elementary teachers)*

a two-year renewal agreement effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004

- wage increases of 2.5% on September 1, 2002, 0.6% on April 1, 2003, 2.5% on September 1, 2003, 0.5% on April 1, 2004, and 0.998% on August 31, 2004
- improvements to dental and vision care benefits; new limitations to drug coverage
- probationary period shortened to one year
- Board to maintain the October 30, 2002 levels of scheduled supervision; joint task force to make recommendations for implementation in 2004-2005 school year

Simcoe Muskoka Catholic District School Board *and* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(800 elementary and 437 secondary teachers)*

two, two-year renewal agreements effective September 1, 2002, expiring August 31, 2004, settled through mediation-arbitration following a work stoppage by elementary teachers and back-to-work legislation for secondary teachers

- wage increases of 2% on September 1, 2002, 1.5% on April 1, 2003, 2.65% on September 1, 2003, and 2.9% on August 31, 2004
- teachers to be paid every two weeks beginning September 4, 2003

Ryerson University (formerly Ryerson Polytechnic University) *and* **Ryerson Faculty Association** *(550 employees)*

a four-year renewal agreement, based on an arbitrated settlement, effective July 1, 2001, expiring June 30, 2005

- wage increases of 2% in the first year, 2.75% in the second year, and 3% in both the third and fourth year; special sectoral adjustments to base wages for certain faculty in each year
- salary minima/maxima to be revised on July 1, 2003
- improved parental leave provisions and increases to the professional development reimbursement fund
- new provisions on staffing, outside professional activities, financial exigency during university budget deficits, redundancy, layoff, and intellectual property

* Based on available information

Major Negotiations Underway

Employer	Union	Location	Approx. Number Empls (Ontario)	Expiry Date
Federal Government	Various unions	Canada-wide	48,100	Various dates
Various School Boards	Various unions	Various locations	77,400	Various dates
Nav Canada	Various unions	Canada-wide	1,200	Various dates
Canada Post	Postal Workers	Canada-wide	20,900	2003-01-31
Centre for Addiction & Mental Health	OPSEU	Toronto	1,600	2002-03-31
Hospitals	OPSEU	Province-wide	6,600	2002-03-31
Various Municipal Police Services Boards	Police Assn	Various locations	7,300	2002-12-31
Canadian Film & TV Production Assn (directors)	Directors Guild	Canada-wide	1,700	2003-01-26
Inco	USWA	Sudbury	3,300	2003-05-31
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada-wide	2,700	2003-06-29
College Compensation and Appointments Council (academic, support)	OPSEU	Province-wide	12,200	2003-08-31
Great Atlantic and Pacific Co. (Groups I & II stores)	UFCW	Province-wide	8,300	2003-09-20

As of June 30, 2003, there were 184 agreements, each covering 200 or more employees, that have expired and not been renewed.

Consumer Price Index (1992 = 100)

(Percentage change from year earlier)

	2000	2001	2002	2003 year-to-date	APR 2003	MAY 2003	JUNE 2003
Canada	2.7	2.6	2.2	3.6	3.0	2.9	2.6
Ontario	2.9	3.1	2.0	3.3	2.3	2.7	2.5
Toronto	3.0	3.1	2.1	3.5	2.9	2.8	2.7
Ottawa	3.0	3.2	2.2	3.1	2.1	2.3	2.2
Thunder Bay	2.7	2.8	1.5	3.2	2.9	2.8	2.4

Source: Statistics Canada

Information in this report is based on collective agreements covering 200 or more employees, a sample that represents 74% of unionized employees in Ontario. Wage data in this report are derived exclusively from information reported to the Office of Collective Bargaining Information. Data for the current month are preliminary. All percentage wage data are calculated on the base rate, weighted by the number of employees, and include cost-of-living adjustments (COLA) where applicable, calculated at projected rates of inflation. The increases do not necessarily reflect the average increase for each member of the bargaining unit.

The Collective Bargaining Highlights may be reproduced and circulated freely. However, the Office of Collective Bargaining Information should be acknowledged as the source.

This document is available on the Ministry of Labour Web site at http://www.gov.on.ca/lab/english/lr/ocbi/pubs_type.html. For further information on this report or other services, please contact us at ocbi@mol.gov.on.ca or call 416-326-1260.
Cette publication est également disponible en français.
ISSN 1209-6296

Ministère du Travail
Relations patronales-syndicales
Bureau d'information sur les négociations collectives

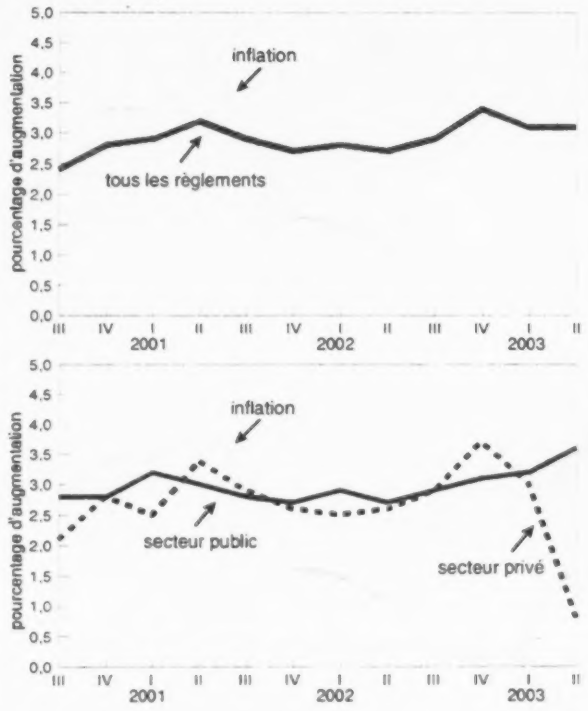
Ontario

Faits saillants des négociations collectives

Juin 2003

- En juin, 56 conventions collectives ont été ratifiées chacune touchant au moins 200 employés. Ces conventions visent 73 434 employés, dont 79 % travaillent dans le secteur public (57 813), la plupart se trouvant dans le secteur de l'éducation et des services connexes (51 911).
- La hausse annuelle moyenne du taux de salaire de base a été de 2,8 % en juin, ce qui représente une baisse par rapport au mois précédent (3,4 %). Dans le secteur public, 43 conventions ont été ratifiées. Elles se sont traduites par une hausse annuelle moyenne de 3,7 %, soit une légère augmentation par rapport au mois précédent (3,5 %). Dans le secteur privé, 13 conventions ont été conclues, avec une augmentation moyenne de -0,4 %, comparativement au taux de 2,5 % en mai. Cette baisse dans le secteur privé est principalement attribuable aux règlements conclus dans le secteur du transport.
- Parmi les règlements importants conclus pendant le mois de juin, citons quatre conventions restructurées d'une durée de six ans qui ont été conclues entre la société Air Canada et divers syndicats, visant un nombre estimatif de 12 100 employés en Ontario. Ces conventions englobent des clauses de blocage, de réduction et de réexamen des taux de salaire. Dans le secteur de l'éducation, le Toronto District School Board a conclu, avec 11 000 enseignants de l'élémentaire et 6 000 du secondaire, deux conventions qui prévoient une augmentation annuelle moyenne de 3,6 % sur deux ans. Une décision arbitrale concernant le Simcoe Muskoka Catholic District School Board et 800 enseignants de l'élémentaire et 437 du secondaire a donné lieu à une augmentation annuelle moyenne de 4,6 % sur deux ans. L'Université York et 1 193 employés représentés par le Faculty Association ont conclu une convention d'une durée de trois ans, avec une augmentation annuelle moyenne de 3,2 %.

TENDANCES DES SALAIRES — TROIS DERNIÈRES ANNÉES



Données trimestrielles : Augmentation annuelle moyenne des taux de salaires de base

REGLEMENTS DES SALAIRES — PAR INDUSTRIE

	JUIN			ANNUELS		
	Conventions	Employés	Augmentation annuelle moyenne %	Données à ce jour 2003 %	2002 %	2001 %
Tous les règlements	**56**	**73 434**	**2,8**	**3,1**	**2,9**	**3,0**
Secteur public	43	57 813	3,7	3,5	2,9	2,9
Secteur privé	13	15 621	-0,4	1,8	3,0	3,0
Industries						
Primaire	-	-	-	3,3	1,8	2,5
Manufacturière	7	2 434	2,5	2,9	3,5	3,1
Construction	-	-	-	3,7	2,4	3,0
Commerce et finances	-	-	-	2,3	2,2	2,6
Transport, communications et services publics	6	13 187	-1,0	1,0	3,0	2,7
Administration publique	-	-	-	3,1	2,8	2,8
Éducation et services connexes	37	51 911	3,7	3,6	2,8	3,0
Services de santé et sociaux	5	5 652	3,6	3,3	3,0	2,8
Autres services	1	250	3,0	3,1	2,9	3,6

Reglements du mois de juin

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Secteur manufacturier						
Algoma Tubes	Métallurgistes unis	2,3	2,2	320	36	2006-05-31
ArvinMeritor Canada	TCA	1,6	1,7	317	36	2006-06-03
Bingo Press & Specialty	TCA	4,6	3,6	550	36	2006-03-31
Haley Industries	Métallurgistes unis	0,5 *	0,4	249	36	2006-03-15
Parmalat Dairy & Bakery (div. Colonial Cookies)	TUAC	2,5	2,0	363	36	2006-02-25
PGI Fabrene	Syndicat local indépendant	2,5	2,5	275	36	2006-03-04
Rieter Automotive Mastico	TCA	1,6 *	0,0	360	36	2006-05-31
Transport, communications et services publics						
Air Canada (pilotes)	Air Canada Pilots Assn	-5,1 ***	-15,0	2 000	37	2009-07-01
Air Canada (agents de bord)	SCFP	-1,1 ***	-3,5	3 500	37	2009-06-30
Air Canada (entretien)	Machinistes	-0,5 ***	-1,5	4 200	38	2009-07-01
Air Canada (ventes et service)	TCA	0,0 ***	0,0	2 400	36	2009-05-31
Direct Energy Marketing (Essential Home Services)	SCEP	3,0	3,0	610	24	2005-03-31
Union Gas	SCEP	3,0	3,0	477	36	2005-12-31
Éducation et services connexes						
Bluewater DSB (élémentaire)	FEEO	3,6	2,7	705	36	2004-08-31
Bluewater DSB (secondaire)	FEESO	3,4	2,2	523	36	2004-08-31
Musée des sciences et de la technologie du Canada	Alliance de la fonction publique	3,0	3,0	220	12	2004-03-31
Durham Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,9	3,0	910	24	2004-08-31
Eastern Ontario Catholic DSB (bureau, technique, établissement)	SCFP	2,1 **	2,0	413	32	2004-08-31
Grand Erie DSB (élémentaire)	FEEO	3,7	2,8	1 030	36	2004-08-31
Greater Essex County DSB (élémentaire)	FEEO	4,3 +	4,3	1 432	12	2003-08-30
Halton Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	4,8	4,8	465	12	2004-08-31
Halton DSB (bureau, commis, technique)	FEESO	3,1	3,0	211	24	2004-08-31
Halton DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,9	3,5	250	24	2004-08-31
Hamilton-Wentworth Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	4,8	4,8	550	12	2004-08-31
Hamilton-Wentworth DSB (secondaire)	FEESO	3,8	3,6	1 400	24	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (élémentaire)	FEEO	3,6 **	2,6	697	36	2004-08-31
Hastings and Prince Edward DSB (secondaire, occasionnel)	FEESO	3,6 **	2,4	494	36	2004-08-31
Keewatin-Patricia DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	4,1	4,2	295	24	2004-08-31

suite à la page 3

Règlements du mois de juin (suite)

Employeur	Syndicat	Augm. annuelle moyenne %	Les douze premiers mois %	Nombre approx. d'empl. (Ontario)	Durée de la grille de salaires (mois)	Date d'expir.
Éducation et services connexes (suite)						
Keewatin-Patricia DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	4,1	4,2	295	24	2004-08-31
Université McMaster (non enseignant)	Syndicat local indépendant	2,8	3,3	1 785	36	2006-06-15
Near North DSB (élémentaire)	FEEO	4,4 **	4,8	477	24	2004-08-31
Rainbow DSB (élémentaire)	FEEO	5,0	5,0	779	12	2004-08-31
Renfrew County DSB (élémentaire)	FEEO	3,8	4,2	450	24	2004-08-31
Université Ryerson (faculté)	University Professors	2,7	2,0	550	48	2005-06-30
Simcoe County DSB (élémentaire)	FEEO	4,0	4,1	2 223	24	2004-08-31
Simcoe County DSB (secondaire)	FEESO	3,5	2,5	1 126	36	2004-08-31
Simcoe County DSB (secondaire occasionnel)	FEESO	3,9	3,5	310	36	2004-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	4,6	3,5	800	24	2004-08-31
Simcoe Muskoka Catholic DSB (secondaire)	Ont English Catholic Teachers	4,6	3,5	437	24	2004-08-31
Sudbury Catholic DSB (élémentaire)	Ont English Catholic Teachers	3,5	3,5	305	12	2004-08-31
Thames Valley DSB (gardes, chauffeurs d'autobus, technique)	SCFP	6,0 **	3,0	663	44	2005-08-31
Thames Valley DSB (élémentaire)	FEEO	4,1	3,5	3 200	24	2004-08-31
Thames Valley DSB (secondaire)	FEESO	4,1	4,2	1 900	24	2004-08-31
Toronto DSB (élémentaire)	FEEO	3,6	3,1	11 000	24	2004-08-31
Toronto DSB (élémentaire occasionnel)	FEEO	3,0	3,0	2 400	24	2004-08-31
Toronto DSB (secondaire)	FEESO	3,6	3,1	6 000	24	2004-08-31
Waterloo Catholic DSB (bureau)	SCFP	2,7	3,0	550	36	2005-08-31
Waterloo Region DSB (élémentaire)	FEEO	5,2	7,5	2 336	36	2004-08-31
York Catholic DSB (elementaire, secondaire)	Ont English Catholic Teachers	3,2	3,2	3 537	12	2004-08-31
Université York (faculté, bibliothécaires)	University Professors	3,2	3,0	1 193	36	2006-04-30
Services de santé et sociaux						
Municipalité Chatham-Kent (Victoria, Thamesview Service, infirmières auxiliaires autorisées)	TCA	2,7	2,5	250	36	2005-12-31
Municipalité régionale de Halton (Allendale Manor Service, infirmières auxiliaires autorisées)	SEFPO	3,0	3,0	302	36	2005-05-31
Hamilton Health Sciences (infirmières auxiliaires autorisées, bureau, technique)	SCFP	2,8	2,5	3 000	37	2004-09-28
London-Middlesex Children's Aid Society (professionnel, soutien)	SEFPO	3,0	3,0	400	36	2006-03-31
Hôpital d'Ottawa (technique, professionnel, bureau)	SEFPO	5,4	7,1	1 700	27	2002-03-31
Autres services						
Centre des congrès d'Ottawa	Métallurgistes unis	3,0	3,0	250	36	2005-12-31

* Y compris les clauses d'indemnité de vie chère ou les estimations d'indemnité de vie chère
** Restructuration des salaires
*** Convention restructurée d'une durée de six ans comprenant un réexamen des salaires dans la troisième année
+ Entente provisoire

SOMMAIRE DE REGLEMENTS CHOISIS*

Université York *et* **York University Faculty Association** *(1 193 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er mai 2003 au 30 avril 2006

- hausse de salaire de 3 % chaque année et hausse supplémentaire de 0,5 % le 1er septembre 2005
- améliorations : mesures d'action positive, rente de retraite, charge de travail et congé parental

Direct Energy Marketing Ltd. (Essential Home Services Division; auparavant Enbridge Home Services) *et* **Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier, section locale 975** *(610 employés)*

convention renouvelée pour deux ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2005

- hausse de salaire de 3 % chaque année et rajustement particulier pour les techniciens en CVC
- nouveau régime de primes d'équipe en remplacement du régime d'intéressement des employés
- nouvelle définition des dispositions relatives à la cotisation au régime de retraite

Bingo Press & Specialty Ltd. *et* **Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (TCA), section locale 462** *(550 employés)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 1er avril 2003 au 31 mars 2006

- hausses de salaire annuelles de 0,30 $ (première année) et de 0,45 $ (deuxième et troisième années)
- améliorations : régime de retraite enregistré, soins dentaires, prestations d'invalidité de courte durée; indemnités de repas, de même que dispositions relatives au congé de deuil et aux vacances payées
- nouvelles dispositions relatives à la sous-traitance et aux congés d'études payés

Université McMaster *et* **McMaster University Staff Association** *(1 785 employés de soutien)*

convention renouvelée pour trois ans, en vigueur du 16 juin 2003 au 15 juin 2006

- hausses de salaire annuelles de 3,25 % (première année), de 2,75 % (deuxième année) et de 2,4 % (troisième année), outre l'application des résultats de l'évaluation des postes à concurrence de 2 % au maximum; augmentation forfaitaire pour les employés à compter de l'étape 10
- améliorations des principaux régimes de soins médicaux et dentaires; élargissement de l'admissibilité aux congés pour raisons personnelles
- hausse des primes de quart et de fin de semaine

Toronto District School Board *et* **Fédération des enseignantes et des enseignants de l'élémentaire de l'Ontario** *(11 000 enseignants de l'élémentaire)*

convention renouvelée pour une durée de deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004

- hausses de salaire de 2,5 % le 1er septembre 2002, de 0,6 % le 1er avril 2003, de 2,5 % le 1er septembre 2003, de 0,5 % le 1er avril 2004 et de 0,998 % le 31 août 2004
- améliorations : soins dentaires et soins de la vue; nouvelles restrictions à la couverture des médicaments
- durée de la période d'essai ramenée à une année
- le conseil s'engage à maintenir la surveillance prévue aux niveaux du 30 octobre 2002; un groupe de travail mixte formulera des recommandations, qui seront mises en oeuvre au cours de l'année scolaire 2004-2005

Simcoe Muskoka Catholic District School Board *et* **Ontario English Catholic Teachers' Association** *(800 enseignants de l'élémentaire et 437 du secondaire)*

deux conventions renouvelées pour deux ans, en vigueur du 1er septembre 2002 au 31 août 2004, conclues par voie de médiation-arbitrage, après un arrêt de travail des enseignants de l'élémentaire et une ordonnance de retour au travail des enseignants du secondaire

- hausses de salaire de 2 % le 1er septembre 2002, de 1,5 % le 1er avril 2003, de 2,65 % le 1er septembre 2003 et de 2,9 % le 31 août 2004
- les enseignants seront payés toutes les deux semaines à compter du 4 septembre 2003

Université Ryerson (auparavant Université Ryerson Polytechnic) *et* **Ryerson Faculty Association** *(550 employés)*

convention renouvelée pour quatre ans, selon un règlement arbitré, en vigueur du 1er juillet 2001 au 30 juin 2005

- hausses de salaire annuelles de 2 % (première année), de 2,75 % (deuxième année) et de 3 % (troisième et quatrième années); rajustements annuels du salaire de base pour les membres du corps professoral de certains secteurs
- révision des planchers et plafonds salariaux prévue pour le 1er juillet 2003
- améliorations : dispositions relatives au congé parental; augmentation du fonds de remboursement des frais de perfectionnement professionnel
- nouvelles dispositions : dotation, activités professionnelles externes, impératifs financiers lors d'exercices universitaires déficitaires, employés excédentaires, licenciements et propriété intellectuelle

* Données fondées sur les renseignements disponibles

PRINCIPALES NÉGOCIATIONS EN COURS

Employeur	Syndicat	Lieu	Nombre approximatif d'employés (Ontario)	Date d'expiration
Gouvernement fédéral	divers syndicats	Canada	48 100	diverses dates
Divers conseils scolaires	divers syndicats	divers endroits	77 400	diverses dates
Nav Canada	divers syndicats	Canada	1 200	diverses dates
Société canadienne des postes	STTP	Canada	20 900	2003-01-31
Centre de toxicomanie et santé mentale	SEFPO	Toronto	1 600	2002-03-31
Hôpitaux	SEFPO	Province	6 600	2002-03-31
Commissions des services de police de diverses municipalités régionales	Police Assn	divers endroits	7 300	2002-12-31
Association canadienne de production de films et de télévision (réalisateurs)	Guilde des réalisateurs	Canada	1 700	2003-01-26
Inco	Métallurgistes unis	Sudbury	3 300	2003-05-31
Canadian Theatres Professional Assn	Actors Equity	Canada	2 700	2003-06-29
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges (personnel scolaire, soutien)	SEFPO	Province	12 200	2003-08-31
Great Atlantic and Pacific Co. (magasins de groupe I & II)	TUAC	Province	8 300	2003-09-20

Au 30 juin 2003, il y avait 184 conventions applicables à 200 employés ou plus qui étaient échues et n'avaient pas été renouvelées.

INDEX DES PRIX À LA CONSOMMATION (1992 = 100)

(Différence, exprimée en pourcentage, par rapport à l'année précédente)

	2000	2001	2002	2003 données à ce jour	AVRIL 2003	MAI 2003	JUIN 2003
Canada	2,7	2,6	2,2	3,6	3,0	2,9	2,6
Ontario	2,9	3,1	2,0	3,3	2,3	2,7	2,5
Toronto	3,0	3,1	2,1	3,5	2,9	2,8	2,7
Ottawa	3,0	3,2	2,2	3,1	2,1	2,3	2,2
Thunder Bay	2,7	2,8	1,5	3,2	2,9	2,8	2,4

Source : Statistique Canada

Dans ce rapport, les données sont fondées sur les règlements applicables à 200 employés ou plus, un échantillon représentant 74 % des employés syndiqués en Ontario. Les données sur les salaires dans ce rapport sont extraites exclusivement des informations communiquées au Bureau d'information sur les négociations collectives. Les données de ce mois sont provisoires. Les pourcentages des données sur les salaires sont calculés sur le taux de base, ils sont pondérés par le nombre d'employés et tiennent compte, le cas échéant, des estimations de primes de vie chère. Les augmentations ne reflètent pas nécessairement l'augmentation moyenne pour chaque unité de négociation.

Le bulletin *Faits saillants des négociations collectives* peut être reproduit et distribué gratuitement. Prière d'en indiquer la source, soit le Bureau d'information sur les négociations collectives.

Pour plus de renseignements sur le présent rapport ou sur d'autres services, veuillez composer le (416) 326-1260.

Le présent document est offert sur le site Web du ministère du Travail à : http://www.gov.on.ca/lab/french/lr/ocbi/pubs_type.html

This publication is also available in English.

ISSN 1209-5877